

***Nucleo di Valutazione  
Comune di Giaveno***

Il giorno 1 Giugno 2021 alle ore 9,30 il Nucleo di Valutazione si è riunito per chiudere l'iter relativo alla valutazione di risultato all'anno 2020, iniziato in data 7 maggio 2021.

Il Nucleo di valutazione:

- ▲ premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
  - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ▲ visto il Piano delle Performance ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato ad integrazione del PEG con delibera di Giunta Comunale n. 108 del 30/10/2020;
- ▲ richiamato il precedente verbale del Nucleo di Valutazione del 27/10/2020 con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09;
- ▲ visti i dati quali-quantitativi attesi nei processi e negli obiettivi contenuti nel Piano dettagliato degli Obiettivi e nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dai report e dalle relazioni prodotte dalle Posizioni Organizzative, allegati alla presente, nell'ambito dell'elaborazione della rendicontazione degli obiettivi per l'anno 2020;
- ▲ ravvisato che la sopravvenuta ed eccezionale emergenza pandemica Covid 19 ha significativamente influenzato le modalità di realizzazione ed i tempi di raggiungimento degli Obiettivi del PEG - Piano Performance 2020, con mutamento imprevedibile degli indirizzi gestionali e, in numerose fattispecie, con dirottamento delle risorse finanziarie o indisponibilità delle risorse umane e strumentali e sospensioni dei servizi essenziali e non
- ▲ viste le motivazioni addotte dai titolari di Posizione Organizzativa assegnatari degli obiettivi, sugli scostamenti significativi tra valori attesi e risultati raggiunti;
- ▲ sentito la Dr.ssa Giuseppa Di Raimondo, Segretario Generale del Comune, Titolare nell'anno 2020;

ha proceduto alla valutazione complessiva delle Posizioni Organizzative.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dalle Posizioni Organizzative si ottiene dalla somma fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati, di performance e specifici, e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Si trasmette alla Giunta Comunale la valutazione complessiva delle posizioni organizzative per la presa d'atto ed all'ufficio personale per le conseguenti liquidazioni che dovranno avvenire nel rispetto dei criteri stabiliti in contrattazione decentrata integrativa aziendale definitivamente approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 18.11.2019, in attuazione di quanto disposto dal CCNL del 21 maggio 2018, e dei conseguenti atti dell'Amministrazione.

Le indennità dovranno essere commisurate al periodo di effettivo incarico.

Il Nucleo di Valutazione

Firmato digitalmente: *Giuseppa Di Raimondo*

*Salvatore Corrado*

*Elda Milanesio*