



# CITTA' DI GIAVENO

Provincia di Torino

COD. AVV. POST. 10094

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" CAT. D) AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AI SENSI DELL'EX ART.30 DEL D.LGS. 165/2001.**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI,**

**SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE**

Visti l'art. 30 del D.Lgs, 30 marzo 2001 nr.165 e le modifiche successivamente introdotte dal Decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in Legge 11 agosto 2014 n. 114 , in materia di disciplina del passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse.

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 in materia di Ordinamento delle Autonomie locali;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e il Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Giaveno, approvati entrambi con Deliberazione di G.C. nr.63 del 21/04/2011;

In attuazione della deliberazione programmatica triennio 2018-2020, G.C. nr. 36 del 02/03/2018, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamata la propria precedente Determinazione nr. 295 del 18/06/2018 di approvazione della bozza di avviso in oggetto;

## **RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria, per titoli e colloquio, finalizzata all'acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art.30 del Dlgs. Nr.165/2001 per la copertura **N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO" CAT. D) AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.**

## **ART. 1 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti formativi e di servizio:**

1. Essere assunti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato, in una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, comparto Regioni Autonomie

Locali, sottoposta a disciplina vincolistica in materia di assunzioni a tempo indeterminato. con inquadramento nella Categoria giuridica D) - **AREA DI POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE**" – alla data di scadenza del presente avviso;

2. Essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art.5 c.2 L.07/03/86 nr.65 e precisamente:
  - o godimento dei diritti civili e politici;
  - o non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - o non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
  - o idoneità al maneggio delle armi;
  - o posizione regolare in ordine agli obblighi di leva
3. Non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione né avere in corso procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quelli della multa;
4. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
5. essere in possesso di Patente di Guida di Cat.B o superiore;
6. possedere l'idoneità psicofisica al servizio continuativo e incondizionato per l'espletamento delle mansioni di cui al profilo sopra descritto presso l'Ente di appartenenza.

Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

**Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità volontaria pervenute all'Amministrazione comunale in data precedente all'indizione della presente selezione.**

L'Amministrazione garantisce il rispetto delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne.

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato con apposito contratto individuale di lavoro.

Il presente avviso, insieme al fac-simile della domanda, è pubblicato e consultabile sul sito [www.comune.giaveno.to.it](http://www.comune.giaveno.to.it) alla voce Concorsi nonché all'Albo pretorio telematico.

## **ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di ammissione alle procedure di mobilità, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato, datate e sottoscritte a pena di inammissibilità e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità, dovranno pervenire, a rischio del mittente e a pena di esclusione, entro le ore 12 del **23/07/2018**, con le seguenti modalità:

- Direttamente all'Ufficio Protocollo presso la Sede del Comune di Giaveno – P.za Papa Giovanni XXIII° nr.1 – GIAVENO (TO) durante gli orari di apertura (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00);

- mediante raccomandata A/R indirizzata a "Comune di Giaveno (TO) – Ufficio Protocollo – Piazza Papa Giovanni XXIII° nr.1 - 10094 GIAVENO (TO)";
- mediante PEC (posta elettronica certificata) personale del partecipante al seguente indirizzo:  
[risorseumane@cert.comune.giaveno.to.it](mailto:risorseumane@cert.comune.giaveno.to.it)

**Si specifica che nel rispetto della scadenza sopra indicata, non farà fede il timbro postale e le domande dovranno effettivamente pervenire entro il termine predetto.**

Il Comune di Giaveno non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alle domande di partecipazione deve essere obbligatoriamente allegato, **pena l'esclusione dalla procedura:**

- **dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto, che connoti elementi di professionalità rispetto al posto da ricoprire presso l'Area della Polizia Locale (possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, ecc.), la descrizione delle esperienze prestate presso la Pubblica Amministrazione, le altre competenze eventualmente possedute e la formazione effettuata;**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.°445/2000.

### **ART. 3 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le candidature presentate dai candidati in possesso dei requisiti richiesti ed in regola con le modalità di presentazione delle domande e degli allegati, saranno valutate da apposita Commissione, tenuto conto dell'esperienza professionale maturata, sulla base di quanto dichiarato nel curriculum e nella documentazione prodotta.

**I candidati, le cui istanze risulteranno regolari, saranno sottoposti alla valutazione dei titoli e ad un colloquio tecnico-attitudinale, finalizzato ad accertare la professionalità e le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative e le attitudini personali rispetto al posto da ricoprire, di particolare rilevanza stante la funzione di coordinamento e controllo propria della posizione, ai fini dell'individuazione della risorsa ricercata.**

Il colloquio sarà effettuato anche con una sola domanda utile di trasferimento relativa alla professionalità ricercata.

La Commissione, sulla scorta di quanto previsto dallo specifico Regolamento comunale di disciplina delle procedure di assunzione, avrà a disposizione 40 punti da suddividere tra gli elementi di valutazione di seguito indicati:

max 10 punti per titoli, di cui:

-diploma di laurea attinente al posto da ricoprire= 2 punti/non attinente 1 punto (per max 2 punti totali)

-esperienza professionale: 1 punto per anno intero di esperienza attinente al posto da ricoprire (per max 5 punti)

-curriculum: max 3 punti

max 30 punti per colloquio

Nel colloquio verrà in particolare accertato, con rapporto alla categoria giuridica di inquadramento, il possesso delle specifiche conoscenze professionali inerenti il ruolo da ricoprire nell'Area della Polizia Municipale e Protezione Civile, quali:

- Ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza;
- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Gestione dell'Infortunistica stradale;
- Compiti e Atti di Polizia Giudiziaria.
- Normativa per il Commercio su aree private ed aree pubbliche e sugli esercizi di somministrazione;
- Normativa riguardante l'abusivismo edilizio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno nel colloquio un punteggio inferiore a 24/30.

**La data, ora e luogo di svolgimento del Colloquio sarà pubblicata mediante apposito avviso sul sito web [www.comune.giaveno.to.it](http://www.comune.giaveno.to.it) – “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - CONCORSI”.** Tale avviso vale quale notifica di convocazione. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione. Alla prova i concorrenti devono presentarsi muniti di un documento di identificazione legalmente valido.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi rendendolo noto ai candidati presenti.

Al termine delle procedure selettive verrà formulata una graduatoria dei candidati idonei a ricoprire la posizione lavorativa in esame, che potrà eventualmente essere utilizzata dal Comune di Giaveno per ulteriori necessità assunzionali, relative alla categoria e ruolo messi a concorso, che si rendessero disponibili nei due anni successivi alla data di approvazione.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte di tutti i candidati l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'esito della procedura di mobilità verrà approvato con provvedimento determinativo e pubblicato all'Albo Pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente -Concorsi" del sito web [www.comune.giaveno.to.it](http://www.comune.giaveno.to.it).

Il trasferimento del candidato risultato utilmente collocato in ordine di punteggio nella graduatoria, è subordinato al rilascio del consenso definitivo dell'Amministrazione di appartenenza entro un termine che sarà concordato con l'Amministrazione stessa, compatibile, comunque, con le esigenze organizzative del Comune di GIAVENO. Tale Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

#### **ART.4 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere il presente bando o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

## ART.5 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali contenuti nella domanda, saranno trattati, con supporti cartacei ed informatici a disposizione degli uffici, esclusivamente al fine della presente procedura e, in caso di accesso alla copertura del posto, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.

La Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la Sig.ra Bonaudo Luisella – Responsabile Area Economico-Finanziaria, Tributi, Segreteria Generale e Personale dell'Ente.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Giaveno – Tel. 011 – 93 26 426 / 93 26 409.

Giaveno, li 22/06/2018



IL RESPONSABILE DELL'AREA

(Bonaudo Luisella)