



**CITTA' DI GIAVENO**  
Città Metropolitana di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA COMUNALE**

<b>N. GC / 90 / 2016</b>	<b>del 23/06/2016</b>
OGGETTO: OGGETTO: AGGIORNAMENTO IN MERITO A TETTO DI SPESA PER LAVORO FLESSIBILE - SECONDO SEMESTRE ANNO 2016.	
INDIRIZZI AGLI UFFICI COMUNALI IN PARTICOLARE PER PROROGA CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO 1 UNITA' SERVIZIO TRIBUTI.	
ESEC. IMM.	

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventitre** del mese di **giugno** alle ore **17:30** nella sala delle adunanze del Comune di Giaveno, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
GIACONE CARLO	Sindaco	Sì
CALVO VINCENZA	Vice Sindaco	Sì
BARONE MARILENA	Assessore	Sì
CATALDO ANNA	Assessore	Sì
COLOMBO VLADIMIRO LORENZO	Assessore	Sì
NEIROTTI ERMANNIO GIUSEPPE	Assessore	Sì
	Totale Presenti	6
	Totale Assenti:	0

Assume la presidenza **GIACONE CARLO**.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **BIROLO GERARDO**.

Il Sindaco, constatato che gli interventi sono in numero legale dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione n. 99

Considerata la stessa meritevole di approvazione, per le motivazioni ivi indicate che qui si richiamano integralmente

Visti gli artt. 48 e 49 del d.lgs. 267/00;

Visti i pareri espressi dai responsabili dei servizi ex art. 49 del dlgs 267/00, allegati alla presente:

- parere tecnico: ufficio SERVIZIO RISORSE UMANE - parere favorevole.
- parere contabile: ufficio FINANZIARIO – parere favorevole.

**Con votazione espressa in forma palese ed unanime,**

**APPROVA**

L'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

OGGETTO: AGGIORNAMENTO IN MERITO A TETTO DI SPESA PER LAVORO FLESSIBILE - SECONDO SEMESTRE ANNO 2016.

INDIRIZZI AGLI UFFICI COMUNALI IN PARTICOLARE PER PROROGA CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO 1 UNITA' SERVIZIO TRIBUTI. ESEC. IMM.

\*\*\*\*\*

successivamente,

**con espressa e separata votazione unanime**

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ex art. 134 del D.Lgs. 267/00

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ufficio / servizio SERVIZIO RISORSE UMANE

## LA GIUNTA COMUNALE

**DA ATTO** che con propria precedente deliberazione n. 66 del 28/04/2016 relativa alla pianificazione dei fabbisogni annuale 2016 e triennale 2016-2018, si era preso atto del tetto di spesa per lavoro flessibile anno 2016, confermando che le risorse nominalmente utilizzabili, sulla scorta della quota relativa all'anno 2009, pari ad € 105.061,00, dovevano essere destinate a fronteggiare esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale. Nel prospetto in merito allegato all'atto (Tabella "Allegato F"), si era fornita una prima provvisoria destinazione delle stesse, quale previsione di massima.

**RAVVISA** la necessità di un aggiornamento di tale prospetto, essendo intervenute modifiche organizzative (assunzione a tempo indeterminato tramite mobilità tra Enti di 1 unità di personale prevista in comando a tempo determinato per tutto il corrente anno) che consentono nel secondo semestre 2016 l'acquisizione nominale di risorse contenibili nel tetto di spesa annuo per il tempo determinato, previo aggiornamento di indirizzi e priorità da parte dello scrivente organo.

**NELLO SPECIFICO** si prende atto del persistere nel secondo semestre dell'anno della grave situazione di organico e delle esigenze lavorative straordinarie dell'Ufficio Tributi che già hanno portato nell'anno 2015 e nel primo semestre c.a., a fronte del perdurare del blocco alle assunzioni ordinarie nel biennio 2015-2016 fino al termine del ricollocamento del personale degli Enti di Area Vasta (art. 1 commi da 418 a 430 legge 23/12/2014 nr. 190), a ricorrere all'utilizzo di lavoro flessibile con affidamento (in ultimo con la delibera n. 170 del 03.12.2015 ) fino al 30.06.2016 alla ditta ADECCO ITALIA SPA (p.iva 13366030156) con sede di Avigliana del servizio di fornitura di somministrazione di lavoro interinale con le seguenti caratteristiche:

- CCNL: Regioni ed autonomie locali
- livello: C1
- ore: 36 settimanali
- Mansione : Impiegato amministrativo- contabile.

**PRECISA** che in merito all'esigenza di implementazione di organico sul Servizio Tributi si é incentrata la programmazione dei fabbisogni dell'Ente nell'ultimo biennio, come risulta nello specifico da:

- Due bandi di mobilità riservati al personale degli Enti di Area Vasta banditi nell'anno 2015 per la copertura di 1 posto di Cat.C – esperto amministrativo – Istruttore contabile o equivalente - Servizio Tributi – risultati senza esito (si vedano determinazioni su approvazione atti finali della Resp. Area Gest. Risorse Umane nr. 220 del 27/04/2015 e n. 417 del 26.08.2015) .

-sopracitato atto di programmazione annuale 2016 e triennale (2016-2018) del fabbisogno del personale, deliberazione n. 66 del 28.04.2016 nel quale l'allegato A ha previsto nella pianificazione dei fabbisogni relativi al corrente anno la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato Cat. C – profilo professionale di “esperto amministrativo – Istruttore Contabile o equivalente SERVIZIO Tributi – area Economico Finanziaria Comunale, da ricoprire con procedure di mobilità di personale dagli enti di area vasta.

**DA INDIRIZZO** al Servizio Tributi, stante le motivazioni sopra descritte e le variazioni intervenute in merito alle risorse utilizzabili , di procedere alla proroga per il secondo semestre c.a., del contratto di somministrazione in essere, ritenuto indispensabile per garantire il corretto funzionamento del Servizio in questione, con utilizzo di una unità di supporto a tempo determinato per un monte ore pari a **36 ore settimanali**.

Precisa che restano inalterati presupposti giuridici , caratteristiche di profilo e tipologia della prestazione lavorativa già descritti nei precedenti atti di incarico, che si intendono con la presente integralmente richiamati.

**VISTO** il preventivo prot. 15445 del 22/06/2016 della ditta ADECCO ITALIA SPA di Avigliana, (p.iva 13366030156) allegato alla presente, che riportano e confermano le condizioni economiche già in essere per la fornitura di una unità di personale nel primo semestre c.a. (Allegato B).

**PRESO ATTO** del costo mensile massimo a carico dell'ente per la sostituzione del personale assente per complessivi 6 mesi, e per una quantità oraria di 36 ore settimanali, preventivabile, salvo diverso conteggio in base alle giornate di effettivo utilizzo, come segue:

A	B	C	D	E	F	G
costo orario azienda	marginale agenzia	tariffa oraria	iva 22% su agenzia	Costo orario ente (C+D)	costo settimana	costo mensile
€ 14,43	€ 5,670	€ 20,10	€ 6,92	€ 27,02	€ 972,63	€ 3.890,51

**CONFERMATA** la compatibilità con la normativa che disciplina tali tipologie di prestazione, e in particolare con:

- D.Lgs. n. 276/2003, che consente la somministrazione di lavoro a tempo determinato, presso le Pubbliche Amministrazioni, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili all'ordinaria attività dell'utilizzatore;
- circolare nr.3 del 02/05/2006 del Dipartimento della Funzione Pubblica circa l'ottimale organizzazione delle risorse umane;
- la disciplina sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato, da ultimo, dall'art. 17, comma 26, D.L. n. 78/2009, convertito con modificazioni dalla L. n. 102/2009, e di cui alle recenti innovazioni normative alla spesa di personale a tempo determinato apportate dal D.L.90 nr.2014, convertito con modifiche nella Legge 114/2014;

**RITENUTO** di fissare la durata del contratto di somministrazione in mesi sei, decorrenti dal 01.07.2016 al 31.12.2016, nell'aspettativa che entro tale termine vengano ultimate le procedure di mobilità del personale degli enti di area vasta, come meglio sopra argomentato;

**RITENUTO** pertanto di allegare alla presente un prospetto aggiornato di destinazione delle risorse destinabili a forme di lavoro flessibile nel secondo semestre c.a., a dimostrazione del contenimento entro i limiti nominali previsti dalle disposizioni normative vigenti (Allegato A);

**VISTO** l'art.48 del D.Lgs. 267/2000 circa le competenze della Giunta Comunale;

**VISTI** i pareri tecnico e contabile espressi sul presente atto di indirizzo ai sensi Dlgs. 267/2000;

Con votazione espressa in forma palese;

#### D E L I B E R A

- 1) Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di approvare il prospetto, allegato alla presente sotto la voce di "Allegato A", di aggiornamento della destinazione delle risorse destinabili a forme di lavoro flessibile nel secondo semestre c.a.,;
- 3) Di autorizzare la stipula della proroga del contratto di fornitura di lavoro temporaneo, per il periodo dal 01.07.2016 al 31.12.2016, per le motivazioni espresse in premessa per il seguente profilo:
  - Profilo professionale : Impiegato Amministrativo – Contabile
  - Categoria C1

- Durata: 6 mesi (dal 01.07.2016 al 31.12.2016)
- Orario Settimanale: 36 ore

Come da preventivo ("Allegato B") prot. 15445 del 22/06/2016 della ditta ADECCO ITALIA SPA di Avigliana, (p.iva 13366030156) allegato alla presente, che riportano e confermano le condizioni economiche già in essere per la fornitura di una unità di personale nel primo semestre c.a. .

- 4) di incaricare il Responsabile Servizio Tributi dell'adozione di tutti gli atti necessari all'attuazione degli adempimenti di cui al punto sub.3, nei limiti delle risorse disponibili stanziato sul competente capitolo di bilancio del corrente esercizio finanziario (onere di spesa complessivo previsto € 24.000).
- 5) Di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti e di dare informazione in merito all'adozione dello stesso alle OO.SS., per il tramite delle RSU aziendali.

LA GIUNTA COMUNALE  
Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ex art. 134 del D.Lgs nr 267/2000

Redattore Responsabile procedimento    Responsabile Area  
VERSINO MARIELLA  
Firmato digitalmente

Mariella Versino  
firmato digitalmente

Allegato "A"

PIANIFICAZIONE UTILIZZO TETTO SPESA PER TEMPO DETERMINATO-ANNO 2016

**A) TETTO NOMINALE SPESA DISPONIBILE ANNO 2016**

100% spesa sostenuta nell'anno 2009 a titolo di lavoro flessibile, PARI A:  
(come da ricognizione effettuata con specifica deliberazione)

	IMPORTI EROGATI	ONERI RIFLESSI	TOTALE
INCARICHI VIGILI ESTIVI TOTALE 100%	€ 23.413,00	€ 1.990,00	€ 25.403,00
INCARICHI CO.CO.CO. TOTALE 100%	€ 17.773,00	€ 5.078,00	€ 22.851,00
ASSUNZ.UFFICIO GABINETTO TOTALE 100%	€ 39.642,00	€ 17.165,00	€ 56.807,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 80.828,00</b>	<b>€ 24.233,00</b>	<b>€ 105.061,00</b>
<b>Totale teorico spendibile:</b>			<b>€ 105.061,00</b>

**B) SPESE GIA' DEFINITE A DICEMBRE 2015 relativamente all'anno 2016**

(come approvate con Delib.ne G.C.66 del 28/04/2016 di pianificaz.dei Fabbisogni-alleg.F)

INCARICO LAVORO INTERINALE SERVIZIO TRIBUTI (6 mesi ROLANDO - 36 ORE)	€ 24.000,00
UFFICIO GABINETTO-1 unità-Cat.B3-6/12 - 25/36 (28,160 * 6/12 * 25/36) rinnovo DI TRIA <u>mesi 6 dal 01/01/2016</u>	€ 9.777,78
COMANDO SIG.RA BONAUDO mesi 12 - 36 ore - Cat. D A SUPPORTO SERV.FINANZ.	€ 41.866,00
ULTERIORE INTEGRAZ.BONAUDO ipotesi ore 5 sett.li 12 m. (€ 16,89 * 5h * 52 sett.+ 33,3% oneri)	€ 5.853,00
<b>TOTALE SPESA GIA' VINCOLATA</b>	<b>€ 81.496,78</b>
 Residuo Parz.	 <b>€ 23.564,22</b>
 SERVIZIO VIGILI ESTERNI: con Deliberazione di G.C. nr.30 del 10/03/2016 approvati incarichi esterni 01/04-31/12/2016	 <b>€ 23.559,00</b>
 Residuo disponibile	 <b>€ 5,22</b>

C) AGGIORNAMENTO SITUAZIONE DAL 01/07/2016

<b>Totale teorico spendibile:</b>	<b>€ 105.061,00</b>
INCARICO LAVORO INTERINALE SERVIZIO TRIBUTI (6 mesi 01.01-30.06 ROLANDO - 36 ORE)	€ 24.000,00
UFFICIO GABINETTO-1 unità-Cat.B3-6/12 - 25/36 (28,160 * 6/12) rinnovo DI TRIA <u>mesi 6 dal 01/01/2016</u>	€ 9.777,78
SERVIZIO VIGILI ESTERNI: con Deliberazione di G.C. nr.30 del 10/03/2016 approvati incarichi esterni 01/04-31/12/2016	€ 23.559,00
COMANDO SIG.RA BONAUDO mesi 5 - 36 ore - Cat. D A SUPPORTO SERV.FINANZ.-MOB.TA' DAL 01/06/2016	€ 16.115,00
Previsione 2016 c.costo 1013- annua	€ 38.676,00

**RESIDUO PARZIALE Disponibi.al 01/07 € 31.609,22**

Con riferimento agli indirizzi e valutazioni espresse dall'A.C. in merito all'utilizzo di tale disponibilità, la G.C. è chiamata ad esprimersi sulla seguente pianificazione delle risorse a tempo determinato, dal 01/07 c.a.:

**CONFERMA INCARICO LAVORO INTERINALE SERVIZIO TRIBUTI** € 24.000,00  
**(6 mesi ROLANDO - 36 ORE - RINNOVO DAL 01/07)**

**CONFERMA SERVIZIO VIGILI ESTERNI** come da Deliberazione  
di G.C. nr.30 del 10/03/2016 di approvaz. incarichi esterni 0  
periodo 01/04-31/12/2016 - impegno già stanziato €.23.559,00

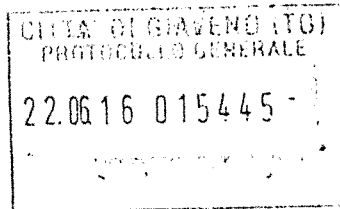
**DIFFERENZA** a disposiz.per fronteggiare esigenze straordinarie  
in attesa definiz.svincolo capacità assunz.2015-2016 previo  
completamento ricollocazione personale enti Area Vasta. € 7.609,22

Giaveno, li 22/06/2016

LA RESP.AREA GEST.RISORSE UMANE  
(VERSINO Mariella)



better work, better life



Allegato "B" ✓

Milano, 21/06/2016

Spettabile COMUNE DI GIAVENO

Facendo seguito alla vostra gentile richiesta d'offerta per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato vi forniamo un quadro più completo dei servizi che Adecco Italia è in grado di offrirVi.

**ADECCO** è il leader mondiale nella gestione delle risorse umane grazie a un'offerta di servizi ampia che include il lavoro temporaneo, l'outsourcing, il permanent placement, l'outplacement, la formazione del personale e la consulenza.

Attraverso le sue 500 filiali su tutto il territorio nazionale, Adecco rappresenta la rete più estesa e capillare di uffici dedicati ad offrire servizi di selezione e gestione delle risorse umane.

Con i nuovi strumenti introdotti dalla Legge Biagi, Adecco è in grado di offrire soluzioni e servizi personalizzati a tutte le imprese che hanno bisogno di consulenza, affidabilità e velocità.

#### L'attenzione di Adecco Italia per il cliente pubblico

La gestione del Cliente Pubblica Amministrazione necessita di un'attenzione particolare e diversificata rispetto all'azienda privata. Per questo Adecco, già da qualche anno, ha costituito un Dipartimento Pubblica Amministrazione, composto da personale competente in ambito legale e commerciale preposto alla gestione del settore, alla verifica del rispetto della legalità e trasparenza degli appositi processi.

Il Dipartimento, nato nel Giugno 2003, è composto da soggetti specializzati e formati nella consulenza legale, amministrativa e commerciale dedicata al cliente Pubblico. Gli obiettivi del Dipartimento sono principalmente i seguenti:

- ❖ coordinare la rete delle filiali Adecco a livello nazionale nell'attività di fornitura dei servizi erogabili a favore del cliente Pubblico;
- ❖ sviluppo del settore;
- ❖ gestire direttamente le gare bandite dalle PP.AA.;
- ❖ organizzare convegni, colazioni di lavoro, studi ed approfondimenti.





better work, better life

#### COLLABORAZIONI CON PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI ED INCARICATI DI PUBBLICI SERVIZI

Adecco Italia opera da sempre nel settore pubblico offrendo i servizi erogabili dalle Agenzie per il Lavoro e in particolare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato.

Di seguito alcuni dei nostri TOP Client

AZIENDA SANITARIA LOCALE TO 2
AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DICAGLIARI
FERROVIE DEL SUD EST E SERVIZI AUTOMOBILISTICI S.R.L.
AGENZIA DEL DEMANIO
OPERA ROMANI AZIENDA PUBBLICADI SERVIZI
AUTORITA' PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS
CENTRO FORMATIVO PROV.LE G.ZANARDELLI
COMUNE DI FORLI'
AIRPORT HANDLING SPA
SDA EXPRESS COURIER S.P.A.

#### QUADRO NORMATIVO

Le Pubbliche amministrazioni possono utilizzare la Somministrazione di Lavoro grazie alla previsione contenuta nella Legge Biagi il d.lgs 276/03 che all'art. 86 comma 9 recita: "la *previsione della trasformazione del rapporto di lavoro di cui all'articolo 27, comma 1, non trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni cui la disciplina della somministrazione trova applicazione solo per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato*".

La Circolare n° 3 del 2 maggio 2006 del Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di linee di indirizzo per una corretta organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane indica il contratto di somministrazione come uno strumento molto più snello e flessibile, rispetto alle forme d'assunzione diretta, non necessitando di selezione pubblica per la scelta dei lavoratori e non comportando un rapporto formale diretto tra lavoratore somministrato e amministrazione utilizzatrice, con tutti i vantaggi organizzativi in termini di gestione del personale che ciò comporta.



better work, better life

## PREVENTIVO DI OFFERTA PER LA FORNITURA DI LAVORO TEMPORANEO

CCNL : Enti Locali  
Livello: C1 Livello C1  
Mansione: IMPIEGATO  
Inail Considerata: 5 per mille  
**RISORSA STABILIZZATA**

<i>COSTO ORARIO AZIENDALE</i>	<i>MARGINE DI AGENZIA</i>	<i>TARIFFA ORARIA Iva esclusa</i>
<i>€ 14,43</i>	<i>€ 5,67</i>	<i>€ 20,10</i>

### FESTIVITA'

Fermo restando il diritto del lavoratore ad un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore ai suoi pari mansione (art. 23 D. Lgs. 276/2003), le festività eventualmente verificatesi durante la durata della missione verranno fatturate alla tariffa dell'ora ordinaria.

### ASSENZE RETRIBUITE

- Le assenze retribuite previste ai sensi di Legge e disciplinate dal CCNL (permessi elettorali, studio, sindacali, congedo matrimoniale ecc.) saranno fatturate alla **tariffa oraria ordinaria**.

- I primi 3 giorni di assenza per Malattia e/o Infortunio (definiti come giorni di "carezza malattia" e/o "carezza infortunio") retribuiti ai sensi di Legge e disciplinati dal CCNL saranno rifatturati da Adecco a UTILIZZATORE già compresi di servizio.

### CONDIZIONI DI FATTURAZIONE E TERMINI DI PAGAMENTO

La società Adecco Italia S.p.A. emetterà una fattura con cadenza Mensile, e con scadenza **30 giorni** Data Fattura e mezzo di pagamento **BONIFICO**.. Questo termine è dovuto all'obbligo di pagamento mensile dei lavoratori ADECCO ed alla scadenza dei contributi previdenziali.

Cordiali saluti

Dipartimento Gare  
Adecco Italia SPA

Approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**  
F.to: GIACONE CARLO

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to: BIROLO GERARDO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (per estratto) REG. N. 974**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che copia della presente deliberazione **GC / 90 / 2016** del **23/06/2016** viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico del comune, raggiungibile dal sito internet [www.giaveno.to.it](http://www.giaveno.to.it), dal **13/07/2016** e vi rimarrà affissa fino al **28/07/2016** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000

Giaveno, li 13/07/2016

F.to: Il responsabile del procedimento  
(Marina Martini)

---

Giaveno, li \_\_\_\_\_

---

E' stata trasmessa in elenco con lettera n. \_\_\_\_\_ elenco \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_, ai signori capi gruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;

---

<b>ESEGUIBILITA'</b>	
<b>X</b>	immediatamente eseguibile

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (per estratto)**

La presente deliberazione è diventata esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Giaveno, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
BIROLO GERARDO