



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° GC / 63 / 2015 Data 05-05-2015	INDENNITA' DI RISULTATO DEI RESPONSABILI INCARICATI DI PO ANNO 2014 - PRESA D'ATTO, APPROVAZIONE E MODIFICA DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE DAL NUCLEO CON VERBALE n. 1/2015 - PARZIALE MODIFICA DELLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 189/11
--	--

L'anno **Duemilaquindici** il giorno **Cinque** del mese di **Maggio** alle ore 12:45, nella sala delle adunanze del Comune di Giaveno, convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

GIACONE CARLO (Sindaco), CALVO VINCENZA (Vice Sindaco), NEIROTTI ERMANNO GIUSEPPE (Assessore)

Fra gli assenti sono giustificati (Art.289 del T.U.L.C.P. 04.02.1915 n°148) i Signori:
BARONE MARILENA, CATALDO ANNA, COLOMBO VLADIMIRO LORENZO

Assume la presidenza il Signor Sindaco: **GIACONE CARLO**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott. Gerardo BIROLO**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli articoli 47, 48 e 49 D.Lgs 18/8/2000, n. 267;

Visti i pareri espressi dai Funzionari interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00, allegati alla presente deliberazione:

A)-IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETARIO –dott. BIROLO GERARDO

Per quanto concerne la regolarità tecnica: parere favorevole con prescrizioni come da allegato alla presente.

B)- IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA: Rag. CALCAGNO Renato

Per quanto concerne la regolarità contabile: parere favorevole.

Con votazione espressa in forma palese

APPROVA

L'allegata proposta di deliberazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

INDENNITA' DI RISULTATO DEI RESPONSABILI INCARICATI DI PO **ANNO 2014** - PRESA D'ATTO, APPROVAZIONE E MODIFICA DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE DAL NUCLEO CON **VERBALE n. 1/2015** - PARZIALE MODIFICA DELLA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 189/2011.

Su proposta del sindaco

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata:

1) la deliberazione della giunta n. 189/2011 del 17-11-2011, ad oggetto "Piano delle performance organizzative anno 2011 – attuazione del d.lgs. 150-2009 "decreto brunetta" - suddivisione in fasce dell'area delle posizioni organizzative", con al quale si definiva il piano delle performance come costituito da:

- delibera GC 51 del 31-3-2011 approvazione del PEG 2011;
- delibera GC 123 del 25-7-2011 approvazione del PDO 2011;

e contestualmente suddivise le aree delle PO in due fasce di merito :

- **fascia 1:** cui è assegnato non più del 40% del personale incaricato di PO, con attribuzione di una quota del fondo indennità di risultato pari al 55%, con il limite massimo individuale di **euro 3.227,86**
- **fascia 2:** cui è assegnato il restante personale incaricato di PO, con attribuzione di una quota del fondo indennità di risultato pari al 45%, con il limite massimo individuale di **euro 2.420,89**

2) la deliberazione della giunta comunale n. 15 del 23/01/2014 - valida solo per gli anni 2012 e 2013 - in cui, in deroga alla delibera 189/2011, si attribuisce alla prima fascia il 50% del fondo per l'indennità di risultato, e alla seconda fascia il restante 50%, e conseguentemente rideterminare le stesse come segue:

- **fascia 1:** cui è assegnato non più del 40% del personale incaricato di PO, con attribuzione di una quota del fondo indennità di risultato pari al 50%, con il limite massimo individuale di **euro 3.227,86**
- **fascia 2:** cui è assegnato il restante personale incaricato di PO, con attribuzione di una quota del fondo indennità di risultato pari al 50%, con il limite massimo individuale di **euro 2.689,88**

3) la delibera n. 62 del 23-4-2015 relativa alla indennità di risultato per gli incaricati di posizione organizzativa per l'anno 2013.

Visto il verbale del nucleo di valutazione per l'erogazione delle indennità di risultato degli incaricati di Posizione organizzativa n. 1/2015 relativo alla valutazione dei risultati per l'anno 2014.

A - Quanto alla valutazione delle PO.

Richiamata la deliberazione della **giunta comunale n. 136 del 29-9-2014** ad oggetto: VERIFICA RISPETTO PATTO DI STABILITA' E PROVVEDIMENTI DI RIEQUILIBRIO, in forza della quale l'amministrazione eletta in carica successivamente al mese di giugno, a fronte della situazione finanziaria rilevata dal segretario, ha adottato provvedimenti d'urgenza al fine di garantire il permanere degli equilibri di gestione derivanti dalle misure del patto di stabilità.

Dato atto che in detto provvedimento è specificamente disposto che il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014 **"È obiettivo prioritario e strategico** dell'amministrazione comunale...

Il mancato rispetto del patto di stabilità comporterà automaticamente il mancato rispetto di ogni e qualsivoglia obiettivo gestionale.”

Dato atto che nel verbale n. 1/2015 relativo alla valutazione dei risultati per l'anno 2014, il nucleo ha ritenuto individuare una griglia di pesatura che consentisse di misurare la prestazione di ciascuno sulla base di una valutazione soggettiva proposta dal segretario che tenesse conto del diverso grado di coinvolgimento dei responsabili al raggiungimento dell'obiettivo, in quanto non risultavano applicabili le disposizioni relative alla misurazione indicate nel verbale n. 4/2013.

Considerato

- Che l'unico obiettivo di gestione di rilevanza strategica è stato individuato con la delibera della giunta n. 136/2014, citata, senza che fossero indicati ulteriori criteri di pesatura e misurazione delle prestazioni.
- Che tale obiettivo ha determinato l'attivazione di processi gestionali in capo a tutte le aree organizzative del comune senza differenziazioni in ordine al raggiungimento dell'obiettivo finale.

Ritenuto

- Di discostarsi dalle conclusioni raggiunte dal nucleo di valutazione come proposte dal segretario, e pur applicando i principi della disciplina dettata dal decreto Brunetta, ridurre il divario tra i vari responsabili del servizio che hanno contribuito fattivamente al raggiungimento dell'obiettivo, attribuendo le risorse in base alla suddivisione in fasce di merito riducendo il divario tra le stesse a fronte della mancanza di precisa predeterminazione delle competenze e delle prestazioni richieste a ciascuno di essi.

- conseguentemente di derogare per l'anno 2014 e per le peculiarità indicate, alla delibera 189/2011 relativa al riparto delle risorse sulle due fasce di merito.

Ritenuto di apportare alla valutazione del nucleo i correttivi necessari a rendere maggiormente equa l'attribuzione delle risorse per l'indennità di risultato, che tenga conto di quanto innanzi espresso.

Ritenuto di modificare la graduatoria di merito per **l'anno 2014** (come risultante dal verbale 1/2015) a seguito della sua modifica ad opera del presente atto e sulla base delle argomentazioni esposte.

B – Quanto al segretario generale

Vista la valutazione riportata dal **segretario generale** nella valutazione degli obiettivi come segue:

- **anno 2014:** Ritenuto di valutare il segretario, tenuto conto della sua diretta partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo sia in qualità di responsabile dell'area Amministrativa che di sovrintendenza generale dell'ente e costante monitoraggio della gestione, come segue: punti 100/100

Tanto premesso, e considerato,

Visto l'art. 9 del D.Lgs. 150/2009 “Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale”, ai sensi del quale :

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità e collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;

- d) alla capacita' di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

Sentiti gli assessori competenti per ciascun area e tenuto conto delle indicazioni e considerazioni svolte dal segretario generale.

Richiamato il verbale del nucleo di valutazione n. 4/2013 (prot. 20064 del 5-11-2014) con il quale sono stati pesati gli obiettivi di gestione approvati dalla delibera 136/2013, ed effettuata la valutazione del progetto neve 2013-2014, nel quale vengono indicati a titolo integrativo i seguenti elementi di valutazione:

range misurazione	% di obj raggiunto
0-30%	0%
31-70%	50%
71-95%	80%
96-100%	100%

Ritenuto gli stessi applicabili alle valutazioni attuale, salva diversa indicazione nel presente atto.

Visto il D.Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza , Art. 20 “Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale”, (**In vigore dal 20 aprile 2013**) ai sensi del quale:

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.
3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.

Dato atto che la pubblicazione dei dati deve essere effettuata in forma anonima.

Visto il parere FAVOREVOLE con prescrizioni come da allegato del segretario generale ex art. 49 del D.Lgs. 267/00, limitatamente alla valutazione per l'anno 2014, per le motivazioni ivi indicate.

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/00 circa le competenze della giunta

Visto il D.Lgs. 150/2009 circa le competenze dell'organo di indirizzo e controllo esercitate dalla giunta in ordine alla valutazione dei dirigenti.

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. Di prendere atto per l'anno **2014** della valutazione **dei responsabili** incaricati di Posizione organizzativa, e della relativa graduatoria di merito, come proposta dal nucleo di valutazione (verbale n. 1/2015) e risultante dalla tabella 1 (ALLEGATO RIESERVATO) .

2. di dare atto che sulla base delle indicazioni espresse dalla giunta comunale con la presente delibera in deroga alle precedenti delibere citate le fasce di merito ed il relativo importo economico, esclusivamente per l'anno 2014, sono così determinate :

- **fascia 1:** con il limite individuale di **euro 3.227,86**, cui accedono i primi 5 della graduatoria di merito allegata alla presente delibera (allegato riservato)
- **fascia 2:** con il limite individuale di **euro 3.195,58**, cui accedono i restanti responsabili.

3. Di valutare il **segretario comunale** come segue: 100/100, con attribuzione dell'indennità di risultato nella misura del 100% del premio, stanziando a tal fine risorse pari al 10% della retribuzione di fatto in godimento in conformità al CCNL di categoria.

4. Di dare atto che i premi per le posizioni organizzative per l'anno 2014 ammontano ad euro 28.921,62

Da atto che la presente deliberazione verrà pubblicata all'albo pretorio per estratto e omissis per dar conto della riservatezza dei dati in essa contenuti, senza pubblicazione degli allegati verbali del nucleo di valutazione.

Approvato e sottoscritto:

IL Sindaco

F.TO (GIACONE CARLO)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO (dott. Gerardo BIROLO)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

REG. NUM.

ATTESTA

- che la presente deliberazione n. GC / 63 / 2015 del 05-05-2015 viene affissa all'Albo Pretorio informatico del comune, raggiungibile dal sito internet www.giaveno.it, il **26-05-2015** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al **10-06-2015** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

-
- che la presente deliberazione è copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 26-05-2015

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott. Gerardo BIROLO)

- È stata trasmessa in elenco con lettera n., in data **26-05-2015** ai signori capi gruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs nr. 267/2000;

Che la presente deliberazione è esecutiva il giorno 05-06-2015:

X decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, D.Lgs nr. 267/2000);

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs nr. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to (dott. Gerardo BIROLO)