



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N° GC / 62 / 2015</b>  Data <b>23-04-2015</b>	<b>INDENNITA' DI RISULTATO DEI RESPONSABILI P.O. ANNO 2013 - PRESA D'ATTO, APPROVAZIONE E MODIFICA DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE CON VERBALI 2/2014.</b>
--	---

L'anno **Duemilaquindici** il giorno **Ventitre** del mese di **Aprile** alle ore 16:00, nella sala delle adunanze del Comune di Giaveno, convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

**GIACONE CARLO (Sindaco), BARONE MARILENA (Assessore), CALVO VINCENZA (Vice Sindaco), CATALDO ANNA (Assessore), COLOMBO VLADIMIRO LORENZO (Assessore), NEIROTTI ERMANNO GIUSEPPE (Assessore)**

Fra gli assenti sono giustificati (Art.289 del T.U.L.C.P. 04.02.1915 n°148) i Signori:

/

Assume la presidenza il Signor Sindaco: **GIACONE CARLO**  
Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott. Gerardo BIROLO**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopra indicato.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Visti gli articoli 47, 48 e 49 D.Lgs 18/8/2000, n. 267;

Visti i pareri espressi dai Funzionari interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00, allegati alla presente deliberazione:

A)-IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA – dott. BIROLO GERARDO  
Per quanto concerne la regolarità tecnica: parere favorevole.

B)- IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA:F.F.dott. BIROLO GERARDO  
Per quanto concerne la regolarità contabile: parere favorevole.

Con votazione espressa in forma palese

APPROVA

L'allegata proposta di deliberazione

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

INDENNITA' DI RISULTATO DEI RESPONSABILI INCARICATI DI PO ANNO 2013 - PRESA D'ATTO, APPROVAZIONE E MODIFICA DELLE VALUTAZIONI EFFETTUATE DAL NUCLEO CON VERBALE n. 2/2014 - PARZIALE MODIFICA DELLA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 189/2011.

Su proposta del sindaco

### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata:

1) la deliberazione della giunta n. 189/2011 del 17-11-2011, ad oggetto "Piano delle performance organizzative anno 2011 – attuazione del d.lgs. 150-2009 "decreto brunetta" - suddivisione in fasce dell'area delle posizioni organizzative", con al quale si definiva il piano delle performance come costituito da:

- delibera GC 51 del 31-3-2011 approvazione del PEG 2011;
- delibera GC 123 del 25-7-2011 approvazione del PDO 2011;

e contestualmente suddivise le aree delle PO in due fasce di merito :

- **fascia 1:** cui è assegnato non più del 40% del personale incaricato di PO, con attribuzione di una quota del fondo indennità di risultato pari al 55%, con il limite massimo individuale di **euro 3.227,86**
- **fascia 2:** cui è assegnato il restante personale incaricato di PO, con attribuzione di una quota del fondo indennità di risultato pari al 45%, con il limite massimo individuale di **euro 2.420,89**

2) la deliberazione della giunta comunale n. 15 del 23/01/2014 - valida solo per gli anni 2012 e 2013 - in cui, in deroga alla delibera 189/2011, si attribuisce alla prima fascia il 50% del fondo per l'indennità di risultato, e alla seconda fascia il restante 50%, e conseguentemente rideterminare le stesse come segue:

- **fascia 1:** cui è assegnato non più del 40% del personale incaricato di PO, con attribuzione di una quota del fondo indennità di risultato pari al 50%, con il limite massimo individuale di **euro 3.227,86**
- **fascia 2:** cui è assegnato il restante personale incaricato di PO, con attribuzione di una quota del fondo indennità di risultato pari al 50%, con il limite massimo individuale di **euro 2.689,88**

Dato atto che tale riparto garantisce, in proporzione relativa, che la parte prevalente del fondo per l'indennità di risultato venga erogata ad un numero esiguo di soggetti, garantendo così la selettività e graduazione della valutazione.

Visto il verbale del nucleo di valutazione n. 2/2014 relativo alla erogazione delle indennità di risultato degli incaricati di Posizione organizzativa relativo alla valutazione dei risultati per l'anno 2013.

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 136 del 28-10-2013, relativa alla approvazione degli obiettivi di gestione per l'anno 2013.

Tenuto conto delle graduatoria di merito stilata dal nucleo.

#### **A- relativamente agli incaricati di Posizione organizzativa:**

Ritenuto di approvare la valutazione delle PO per la parte relativa ai "comportamenti organizzativi" come risultante dal verbale, e sulla base del giudizio del segretario, tenuto conto

del parametro previsto dalla legge Brunetta, D.Lgs. 150/09, art. 9 lett. c) "qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate", come espresso dal nucleo di valutazione, tenendo conto dei seguenti fattori:

- complessità della gestione del settore per procedimenti affidati e personale assegnato,
- peso strategico dell'area sul complesso della gestione del comune,
- difficoltà gestionali a fronte della carenza di personale assegnato

Dato atto che il giudizio del segretario non può essere confortato dalla valutazione dell'assessore di riferimento stante l'impossibilità di una valutazione soggettiva da parte dei membri della giunta in quanto non in carica nell'anno 2013.

Ritenuto conseguentemente di collocare gli "ex equo" nella medesima fascia di merito come proposta dal nucleo, derogando per l'anno 2013 alla suddivisione del numero di responsabili collocati nelle rispettive fasce, per l'impossibilità di affiancare alla valutazione discrezionale del segretario l'ulteriore valutazione dei comportamenti organizzativi ad opera dell'amministrazione in carica.

#### **B- relativamente al segretario:**

Vista la valutazione riportata dal segretario generale nella valutazione degli obiettivi come segue:

- **anno 2013:** obiettivi generali 20/20, specifici / strategici 0/30, comp. Organizzative 40/40, valutazione collaboratori 10/10, per complessivi punti 70/100

#### **Tanto premesso, e considerato,**

Visto l'art. 9 del D.Lgs. 150/2009 "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale", ai sensi del quale :

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

Visto il D.Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza , Art. 20 "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale", (**In vigore dal 20 aprile 2013**) ai sensi del quale:

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.
3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.

**Dato atto che la pubblicazione dei dati deve essere effettuata in forma anonima.**

Visto il parere FAVOREVOLE del segretario generale ex art. 49 del D.Lgs. 267/00.

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/00 circa le competenze della giunta

Visto il D.Lgs. 150/2009 circa le competenze dell'organo di indirizzo e controllo esercitate dalla giunta in ordine alla valutazione dei dirigenti.

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

#### DELIBERA

1. Di approvare per **l'anno 2013** la valutazione **dei responsabili** incaricati di Posizione organizzativa, come proposta dal nucleo di valutazione e risultante dalla tabella 1, tenuto conto delle fasce di merito risultanti dalla delibera 15/2014.

2. di dare atto che per l'anno 2013 sulla base degli indirizzi espressi dalla giunta comunale con la propria deliberazione 189/2011, derogata dalla delibera 15/2014, le fasce di merito ed il relativo importo economico teorico calcolato sulla base dei criteri espressi sono determinate come segue:

- **fascia 1:** cui è assegnato non più del 40% del personale incaricato di PO, con attribuzione di una quota del fondo indennità di risultato pari al 50%, con il limite massimo individuale di **euro 3.227,86**
- **fascia 2:** cui è assegnato il restante personale incaricato di PO, con attribuzione di una quota del fondo indennità di risultato pari al 50%, con il limite massimo individuale di **euro 2.689,88**

3. Di valutare le posizioni organizzative per l'anno 2013, tenuto conto della valutazione effettuata dal nucleo con il collocamento di tutti gli ex equo nella medesima classe di merito in deroga al limite numerico dei responsabili ivi collocati.

4. Di approvare conseguentemente la tabella N. 1 di merito per l'anno 2013, dando atto che a prescindere dal numero di responsabili collocati in ciascuna fascia l'importo del premio resta quantificato come segue:

5. Di valutare il **segretario comunale** come segue: 70/100, con attribuzione dell'indennità di risultato in proporzione diretta alla somma massima attribuibile pari al 10% della retribuzione di fatto in godimento.

6. Di dare atto che i premi per le posizioni organizzative per l'anno 2013 ammontano ad euro 30.126,68

Approvato e sottoscritto:

**IL Sindaco**

**F.TO ( GIACONE CARLO )**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.TO (dott. Gerardo BIROLO)**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**REG. NUM. 2015000513**

**ATTESTA**

- che la presente deliberazione n. GC / 62 / 2015 del 23-04-2015 viene affissa all'Albo Pretorio informatico del comune, raggiungibile dal sito internet [www.giaveno.it](http://www.giaveno.it), il **13-05-2015** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al **28-05-2015** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

- 
- che la presente deliberazione è copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li 13-05-2015

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(dott. Gerardo BIROLO)

- È stata trasmessa in elenco con lettera n. ...., in data **13-05-2015** ai signori capi gruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs nr. 267/2000;

**Che la presente deliberazione è esecutiva il giorno** :

X decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, D.Lgs nr. 267/2000);

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs nr. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

F.to (dott. Gerardo BIROLO)