



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° GC / 40 / 2015	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2015/2017 - D.L. N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" A NORMA DELLA LEGGE 28/11/2005.
Data 19-03-2015	

L'anno Duemilaquindici il giorno Diciannove del mese di Marzo alle ore 17:00, nella sala delle adunanze del Comune di Giaveno, convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

GIACONE CARLO (Sindaco), BARONE MARILENA (Assessore), NEIROTTI ERMANNIO GIUSEPPE (Assessore)

Fra gli assenti sono giustificati (Art.289 del T.U.L.C.P. 04.02.1915 n°148) i Signori:

CALVO VINCENZA, CATALDO ANNA, COLOMBO VLADIMIRO LORENZO

Assume la presidenza il Signor Sindaco: **GIACONE CARLO**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **Dott. Gerardo BIROLO**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti gli articoli 47, 48 e 49 D.Lgs 18/8/2000, n. 267;

Visti i pareri espressi dai Funzionari interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00, allegati alla presente deliberazione:

A)-IL RESPONSABILE DELL'AREA STAFF SINDACO – dott.ssa MARITANO ALESSANDRA

Per quanto concerne la regolarità tecnica: **parere favorevole.**

B)- IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA: Rag. CALCAGNO Renato

Per quanto concerne la regolarità contabile: **non comporta prenotazione impegno di spesa.**

Oggetto: Approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive della Città di Giaveno 2015/2017.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i Piani di Azioni Positive;

Richiamata la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Dato atto dei precedenti provvedimenti assunti dalla Giunta Comunale con Deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 28 giugno 2004 di approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2004/2006, Deliberazione n. 45 del 2 marzo 2009 di approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2009/2011 e Deliberazione n. 19 del 20 febbraio 2012 di approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2012/2014;

Considerato che occorre procedere all'approvazione del Piano Triennale di Azioni Positive della Città di Giaveno per il triennio 2015/2017;

Richiesto all'Ufficio Personale l'aggiornamento della distribuzione del personale a tempo indeterminato in organico presso questo Ente per genere e per area di appartenenza, prospetto incluso nel documento di piano allegato;

Evidenziato che il Piano di Azioni Positive è realizzato con la collaborazione fra più servizi: Segretario Generale, Ufficio Personale, Ufficio Segreteria del Sindaco e Ufficio Stampa;

Riferito che in materia l'Amministrazione Comunale ha un Consigliere Comunale con delega alle Pari Opportunità;

Preso visione del documento Piano di Azioni Positive per il triennio 2015/2017 predisposto e sottoposto al Segretario Comunale e all'Ufficio Personale, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

VISTI

il D.Lgs. 18/08/00 nr. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL.);

Vista la Legge 28/12/01 nr. 448;

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials 'B36' or similar, located in the bottom right corner of the document.

Visto il D.Lgs. 01/04/06 nr. 198;

La normativa in materia di Pari Opportunità riportata nel Piano Triennale di Azioni Positive;

Lo Statuto Comunale vigente, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 27.9.2009, lettera c), punto 4 dell'art.3 il Comune ispira la propria azione ai criteri e principi della promozione e attuazione sul territorio delle pari opportunità anche tramite la realizzazione di iniziative volte ad assicurare la partecipazione attiva della donna alla vita politica, amministrativa, sociale ed economica;

Con voti favorevoli unanimi espressi mediante votazione palese;

DELIBERA

- 1) di approvare le considerazioni espresse in premessa narrativa e che motivano il ricorso alla presente;
- 2) di approvare, come con la presente approva, l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2015/2017";
- 3) di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza;
- 4) di inviare copia ed incaricare l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, c.2, C.C.N.L. Del 01/04/00 e ad altri eventuali organismi;
- 5) di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari ai sensi e per gli effetti dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/00 nr. 267.





CITTA' DI GIAVENO

Provincia di Torino

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 e 147bis del D.Lgs. 267/00, sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2015/2017 - D.L. N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" A NORMA DELLA LEGGE 28/11/2005.

Al fine del controllo preventivo in merito alla regolarità tecnica e alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa,

si esprime il seguente parere: favorevole.

Dà atto che ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. 267/00, il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno

Il responsabile del area / servizio
MARITANO ALESSANDRA

Il resp del procedimento



VISTO
L'assessore proponente

CARLO GIACONE
Carlo Giaccone



CITTA' DI GIAVENO

Provincia di Torino

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00, sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2015/2017 - D.L. N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" A NORMA DELLA LEGGE 28/11/2005.

Tenuto conto dei riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'atto in oggetto,

si esprime il seguente parere: non comporta prenotazione di impegno di spesa.



Il responsabile dell'area / servizio



CITTA' DI GIAVENO

Provincia di Torino

COD. AVV. POST. 10094

PIANO DI AZIONI POSITIVE 2015/2017

Il Decreto Legislativo 1 aprile 2006 n. 198 recante “Codice della pari opportunità tra uomo e donna” che ha recepito la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 “Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro” e il Decreto Legislativo n.196 del 23 maggio 2000, prevede che le pubbliche Amministrazioni progettino ed attuino un Piano Triennale di Azioni Positive per la “Rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”; il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” impegna tutte le amministrazioni pubbliche ad attuare le politiche di pari opportunità quale leva fondamentale per il miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini e alle imprese.

Secondo quanto disposto da tali normativa, le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne, per rimediare a svantaggi rompendo la segregazione verticale e orizzontale e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.

Inoltre la Direttiva 23 maggio 2007 Ministero per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Tenuto conto dell’art. 21 della Legge n. 183/2010 Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazione nelle amministrazioni pubbliche che apporta alcune modifiche al Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001.

In considerazione di quanto sopra esposto, la Città di Giaveno armonizza la propria attività al perseguimento e a garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne e per l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Impegno da sviluppare e condurre per la promozione e diffusione della cultura delle pari opportunità tra uomo e donna e per azioni di sensibilizzazione contro la violenza e le discriminazioni, anche in considerazione e nell’esecuzione del protocollo d’intesa per la costituzione del tavolo provinciale per progetti a tutela delle donne vittime di violenza tramite

programmi di cambiamento dei maltrattanti (Deliberazione di G.C. n. 110 del 13.8.2013 di adesione della Città di Giaveno al protocollo) e dell'adesione al Coordinamento Cittadino e Provinciale contro la violenza alle donne (Deliberazione di G.C. n. 135 del 25.9.2014).

ANALISI DEL CONTESTO

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN ORGANICO DISAGGREGATO PER GENERE E PER SETTORE DI APPARTENENZA

SETTORE/AREA	UOMINI	DONNE	TOTALE
AREA STAFF		3	3
AFFARI ISTITUZIONALI	1	6	7
GESTIONE RISORSE UMANE		2	2
ECONOMICO – FINANZIARIA	1	4	5
DEMOGRAFICA		6	6
SERVIZI SCOLASTICI – ASILO NIDO	2	11	13
GESTIONE CASA DI RIPOSO		7	7
POLIZIA MUNICIPALE	5	4	9
TECNICA	15	2	17
URBANISTICA	3	5	8
TOTALE	27	50	77

MONITORAGGIO DISAGGREGATO PER GENERE E PER CATEGORIA DELLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

CATEGORIA	UOMINI	DONNE	TOTALE
A		1	1
B	11	12	23
C	8	22	30
D	8	15	23



MONITORAGGIO DISAGGREGATO PER GENERE E ORARIO DI LAVORO DELLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

CATEGORIA D	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di lavoro a tempo pieno	7	14	21
Posti di ruolo a part-time	1	1	2
CATEGORIA C	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di lavoro a tempo pieno	8	18	26
Posti di ruolo a part-time		4	4
CATEGORIA B	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di lavoro a tempo pieno	11	11	22
Posti di ruolo a part-time		1	1
CATEGORIA A	UOMINI	DONNE	TOTALE
Posti di lavoro a tempo pieno			
Posti di ruolo a part-time		1	1

Tutto il personale è a tempo indeterminato in posizione di ruolo. Situazione rilevata dall'Ufficio Personale al 01/01/2015.

Da considerare in questo quadro nel rinnovo delle R.S.U. aziendali svoltosi il 5.3.2015, l'elezione per la prima volta quali rappresentanti, di dipendenti donna. In quota di n. 2 donne e n. 1 uomo. La durata in carica è di tre anni.

OBIETTIVI DEL PIANO

Il Piano di Azioni Positive della Città di Giaveno triennio 2015/2017 è realizzato secondo l'assunto di voler sensibilizzare e cambiare cultura, politiche e strategie in materia di pari opportunità.

Mira a perfezionare e, dove ritenuto necessario, rivedere strumenti (regolamenti) in essere e all'introduzione di nuove strumenti e buone prassi, da realizzare con la collaborazione fra più servizi: Segretario Generale, Ufficio Personale, Ufficio Segreteria del Sindaco e Ufficio Stampa.

In questo ambito va considerato che l'Amministrazione Comunale ha individuato un Consigliere Comunale con delega specifica in materia di Pari Opportunità.

Gli obiettivi che il Piano prevede di perseguire e garantire a tutto il personale, già declinati nel precedente triennio con alcune specificazioni aggiuntive sono:

- parità e pari opportunità tra uomini e donne e assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;
- valorizzare le caratteristiche di genere e usufruire del potenziale femminile per ottimizzare la missione dell'Ente;



- considerare nella organizzazione del lavoro opportunità volte a favorire la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita;
- Promuovere e comunicare la cultura delle pari opportunità e del superamento degli stereotipi;
- Garantire condizioni di lavoro che rispettino la dignità e la libertà delle persone e contro ogni forma di discriminazione e violenza;
- Promuovere e realizzare incontri, iniziative per la diffusione di temi a sostegno delle pari opportunità anche con attività di relazione nei confronti delle realtà locali: associazioni, scuole per la realizzazione di iniziative sul tema delle pari opportunità.

Il raggiungimento di tali obiettivi sarà messo in atto con azioni di diversa natura: raccolta e condivisione di materiale informativo e conoscitivo; diffusione interna di campagne di sensibilizzazione, eventuale formazione ad hoc, estensione alle dipendenti e ai dipendenti di incontri ed iniziative pubbliche.

DURATA DEL PIANO

Il presente Piano ha durata triennale: 2015/2017. Qualora nel periodo di vigenza verranno riscontrate e saranno presentate osservazioni, suggerimenti, pareri, ecc. e possibili soluzioni a problemi eventualmente incontrati questi verranno raccolti in modo da poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

Giaveno, 18 marzo 2015



Approvato e sottoscritto::

IL Sindaco
(GIAGONE CARLO)



IL SEGRETARIO GENERALE
(dott. Gerardo BIROLO)

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

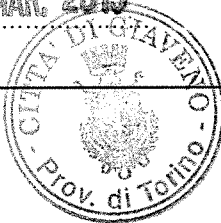
REG. NUM. 338

ATTESTA

- che la presente deliberazione n. GC / 40 / 2015 del 19-03-2015 viene affissa all'Albo Pretorio informatico del comune, raggiungibile dal sito internet www.giaveno.it, il 27 MAR. 2015 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 11 APR. 2015 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000.

Dalla Residenza comunale, li

27 MAR. 2015



IL SEGRETARIO GENERALE
(dott. Gerardo BIROLO)

È stata trasmessa in elenco con lettera n. 6109, in data 27/3/15, ai signori capi gruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000;

Che la presente deliberazione è esecutiva il giorno :

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, D.Lgs nr. 267/2000);

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D.Lgs nr. 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li



IL SEGRETARIO GENERALE
(dott. Gerardo BIROLO)