



CITTA' DI GIAVENO

Provincia di Torino

COD. AVV. POST. 10094

Giaveno, li 19/11/2010

SINTESI VERBALE INCONTRO TRA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA – RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI TENUTESI IN DATA 16/11/2010.

In data 16/11/2010 si è tenuto un incontro tra le parti in oggetto, in cui sono stati trattati i seguenti argomenti:

- si è proceduto a confermare consensualmente il contenuto integrale dell'accordo sottoscritto a titolo di CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE LOCALE PERIODO 01/01/2005 – 31/12/2006 (nel testo approvato con Deliberazione di G.C. nr. 214 del 29/10/07, corredato dalla prescritta certificazione di regolarità da parte del Collegio dei Revisori), con particolare riferimento ai criteri di riparto dei budget assegnati a titolo di fondi per la produttività individuale e collettiva, già confermati con precedenti atti per gli anni 2007, 2008 e 2009 (vedi Deliberazione di G.C. nr.250 del 10/12/09) ed estesi in sede di incontro a tutto l'anno 2010. Ciò al fine di consentire l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2010, relativamente alle quote non già soggette a destinazione vincolata (PEO, indennità di comparto, ecc.);

- si è dato atto della richiesta della Responsabile Area Demografica, inserita all'ordine del giorno, di fissazione delle modalità di riparto ed erogazione del contributo previsto dall'art. 2 comma 11 della legge 24/12/2007 n. 244 a favore dei comuni per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE del Parlamento europeo e del Consiglio di cui al d.l. 6 febbraio 2007 n. 30 (contributo già incassato dall'Ente e inserito sul F.R.D. anno 2009): per il riparto dello stesso le parti hanno condiviso all'unanimità la proposta della Responsabile di Area di erogazione in misura pari al 50% tra le due unità che hanno svolto le attività previste per l'attuazione della direttiva;

- è stata fornita da parte dello scrivente la prescritta informazione periodica in merito a:

- proposta di bilancio 2011 per le parti attinenti al personale e alle previsioni assunzionali relative a tale anno (i vincoli normativi vigenti non consentono nell'anno 2011 la previsione di alcuna nuova assunzione);
- gestione complessiva delle risorse umane;

- sono stati illustrati i principali contenuti riformatori in materia di personale introdotti in particolar modo dalla Legge di Riforma della Pubblica Amministrazione (Dlgs 150/2009) e dal D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122 precisando che dal 2011 si dovrà procedere ad una revisione completa dei precedenti accordi integrativi, segnatamente sulla base di principi ispiratori che vedano l'azione dell'Ente sempre più orientata al miglioramento in senso qualitativo e quantitativo delle prestazioni, alla valutazione della propria azione amministrativa e tecnica, contestualmente a una maggiore selettività

dei sistemi premianti e a specifici percorsi di riconoscimento del merito nei confronti delle proprie risorse umane.

- è stata data informazione circa il previsto incremento del Fondo per il Lavoro straordinario anno 2010 per supportare esigenze straordinarie insorte all'interno di alcune Aree comunali;

La presente sintesi di verbale, (dei quali esistono gli originali firmati presso l'Ufficio Personale), costituisce allegato all'appendice quarta del contratto integrativo aziendale stipulato in data 15/11/07.

IL SEGRETARIO COMUNALE –PRESIDENTE DELEG. TRATTANTE
(Dott. BIROLO Gerardo)