

"RIDEDERMINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2010"

A) Tabella di costituzione Risorse Stabili come approvata con deliberazione nr. 31 del 22/02/2010
 TOTALE DELLE RISORSE "STABILI" AVENTI CARATTERE DI STABILITA', CERTEZZA E CONTINUITA' ANNO 2010
 (art.31 - c.2 - C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 260.219,54

di cui:

€ 236.598,00

Da Delib. G.C. 12 del 04/02/08 (Definizione Fondo R.D. 2008) - Base di partenza per tutte le successive ricostruzioni
 (comprensivo dell'importo di € 3.651 - quota per incarichi alte prof. art. 32 c. 7 e art. 10 c5 CCNL 22/01/04)

€ 10.923,00

Da Delib. G.C. 165 del 31/07/08 (Rettifiche Fondo R.D. 2007-2008) - incrementi quota stabile prevista c.2-art.8 CCNL 11/04/08
 (prevista "a valere anno 2008" e, stante parere ARAN-risposte a Questioni-26/05/08", consolidata definitivamente nel tempo
 in quanto inserita tra le risorse "aventi carattere di certezza e stabilità")

€ 18.708,89

RISULTATI MANUT. ORDINARIA ANNUA fino al 01.01.2010 FONDO (in base a riassetto risorse anzianità, ecc. personale cessato - con recupero altresì quote non quantificate a decorrere dall'anno 2004 - nel valore risultante dalla tab. alleg.)
 (vedi art.4 - c.2 - CCNL 05/10/01 - aggiornam. da effettuarsi annualmente)

€ -

Integrazioni aumenti contrattuali posizioni economiche CCNL 22/01/2004 (non effettuate su fondi anni precedenti - dal 2004)
 (non effettuate anno 2009 in assenza di disposizioni interpretative univoche al riguardo)

€ -

Integrazioni aumenti contrattuali posizioni economiche CCNL 09/05/2006 (non effettuate su fondi anni precedenti)
 (non effettuate anno 2009 in assenza di disposizioni interpretative univoche al riguardo)

€ -

Integrazioni aumenti contrattuali posizioni economiche CCNL 11/04/2008 (non effettuate su fondi anni precedenti)
 (non effettuate anno 2009 in assenza di disposizioni interpretative univoche al riguardo)

€ -

N.B.: relativamente agli aggiornamenti delle quote Peo da effettuare annualm. in base a cessazioni-assunzioni - PEV/art.34
 c.4 CCNL 22/01/04) il recupero si ha come dato di storno quote destinate obbligatoriamente annualmente a finanziare tali
 voci - per cui in caso di riduzione del costo PEO la differenza ritorna automaticamente sul FRD quale risorsa stabile non a
 destinazione vincolata (in quanto lo storno quota destinata alle PEO-all'atto utilizzo F.R.D. risulterà quell'anno inferiore)

€ -

- Lo stesso principio si applica al maggior costo delle quote Peo derivanti dall'applicazione, con oneri a carico dei bilanci,
 delle integrazioni aumenti contrattuali posizioni economiche CCNL 09/05/2006, CCNL 11/04/2008, CCNL 31/07/2009:
 lo storno delle quote di PEO derivanti da incrementi contrattuali e iscrivibili ai bilanci, va effettuato in sede di distribuzione
 del Fondo, in cui si quantificherà il costo delle PEO gravanti sul fondo al netto di tali quote.

TOTALE

€ 266.229,89

A1) Decurtazioni Risorse Stabili

Decurtazione per personale ATA trasferito allo Stato dal 01/01/2000

€ 5.488,73

(quantificazione come da totale emolumenti accessori corrisposti al personale ATA nel 1999 – vedi prospetto Allegato "A" - e indicazioni verbale Ragioneria Generale dello Stato 02/03/11 – Cap.IV-Paragrafo 4.4.3)

Decurtazione per oneri derivanti da riclassificazione personale ex 1, 2, 3 qual. E 5[^]vigili - come previsto da art. 19 CCNL

€ 521,62

01/04/99 – vedi quantificazione prospetto Allegato "B" e indicazioni verbale Ragioneria Generale dello Stato 02/03/11 –

Cap.IV-Paragrafo 4.4.3

TOTALE RISORSE STABILI DOPO DECURTAZIONE

€ 260.219,54

B) TOTALE COMPLESSIVO RISORSE "VARIABILI" ANNO 2010

€ 51.302,48

(art.31 - c.3 - C.C.N.L. 22/01/2004)

Da Det.ne Resp.Serv.Personale nr. 485 del 12/07/04 - Base di partenza per tutte le successive ricostruzioni:

€ -

- art.15 -c.1-lettera e) - CCNL 01/04/99 -economie derivanti da trasf.rapporti di lavoro da T.P. a P.T.-ai sensi e nei limiti art.1

-c.57 e segg.L.662/1996 e success.integr.e modif.(economie 30%al bilancio-50% incent.mobilità e 20% produttività individ. e collettiva - (C - BUGNONE Milena) - € 1888,69 -STRALCIATE ai sensi art.73 -c.2- L. 133/2008

€ -

- art. 15 - c.1 - lettera m) del CCNL dell'1/4/99 -risparmi derivanti dall'applic.disciplina lav.straord.ex art.14 CCNL 01/04/99

-eventuale residuo impegno:a consuntivo anno 2009

€ 20.228,18

- art. 15 -c.2 - CCNL 01/04/99 (incremento 1,2% monte salari anno 1997) - da verificare annualmente da parte nucleo valutaz. sussistenza requisiti

€ 16.000,00

- art.15 -c.5- CCNL 01/04/99 - (attivazione nuovi servizi;riorganizz.esistenti; aumento prestaz.personale)come da "Progetto PROG. SPERIMENT.BIENN. DI SVILUPPO E MIGLIOR. DEI SERVIZI (TRAFFICO VEICOLARE E PEDONALE) NELLA STAG. INVERN. " - approvato con Deliberazione G.C. nr.208 del 08/10/2009 e autorizzato da Nucleo di Valutazione come da Verbale del 20/11/2009 - Allegato alla Deliberazione di indirizzo FRD 2010.

- art. 15 -c.1 - lettera k)- CCNL 01/04/99 - Risorse che specifiche disposiz.legge finalizzano all'incentivaz.di prestaz. o risultati (progettaz.-ICI, ecc)

COMPENSI DA EROGARE PER RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISP.LEGGE

- da Det.ne quantificazione Area Urb. nr.222 del 01/04/2010 e Det.ne integr.FRD Area Pers.nr.262 del 16/4/2010	€ 1.390,18
- da Det.ne quantificazione Area Urb. nr.519 del 12/8/2010 e Det.ne integr.FRD Area Pers.nr.546 del 6/9/2010)	€ 1.381,70
- da Det.ne quantificazione Area Tecnica n.9 del 18/1/2011 e Det.ne integr.FRD Area Pers.nr.100 del 18/02/2011	€ 6.034,61
- da Det.ne quantificazione Area Finanz. n.32 del 31/1/2011 e presente Det.ne Integr.FRD.	€ 6.267,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 51.302,48

TOTALE FONDO
(esclusi oneri riflessi)

€ 311.522,02.

ONERI RIFLESSI
(importo medio tra 38% quota relativa a PEO,ecc e 34,4% quota relativa a sal.access.)

36%

€ 112.147,93

TOTALE

€ 423.669,95

(Nota per Area Finanziaria: risorse da stornare da precedenti impegni su FRD 2010

Competenze (Differenze rispetto a ultima quantific. - Det.ne 316 del 03/06/2011)	€ 6.010,35
Oneri riflessi ((Differenze rispetto a ultima quantific. - Det.ne 316 del 03/06/2011)	€ 1.954,12
TOTALE	€ 7.964,47)

Giaveno, li 01/08/2011

La Responsabile Area Gestione Risorse Umane
(Mariella VERSINO)