

CITTA' DI GIAVENO
(Città Metropolitana Torino)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 8 del 29 novembre 2025

Oggetto: Parere su proposta di aggiornamento del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti –
(Correzione numerazione verbale del 20.10.2025)

Il presente verbale è assunto da postazione remota, in modalità c.d. agile, in ossequio a quanto disposto dall'art. 18 della legge 22 maggio 2017, n. 81, al fine di ottimizzare la produttività e l'efficienza negli adempimenti del Nucleo di valutazione, il contenimento delle spese di trasferta e la mobilità sostenibile tramite riduzione e razionalizzazione degli spostamenti anche nell'ottica di una politica ambientale sensibile alla diminuzione del traffico urbano in termini di volumi e di percorrenza.

In via preliminare, il Nucleo rileva e corregge un mero errore materiale nella numerazione dell'ultimo verbale datato n. 8 del 20.10.2025.

La numerazione progressiva corretta è la n. 7 del 20.10.2025 (anziché n. 8).

Successivamente, il Nucleo rileva che data 17 settembre 2025 è stata trasmessa la bozza-proposta di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Giaveno (già approvato con deliberazione di G.C. n. 144 del 29.12.2021).

Con deliberazione Anac n. 177 del 19.02.2020 furono emanate le *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle P.A.”*.

Visto l'art. 1.bis della legge n. 79 del 29/06/2022 con il quale sono state apportate modifiche all'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerato che il vigente PTPC 2025-2027, approvato con deliberazione di G.C. n. 43 del 28/3/2025, disciplina alcune misure specifiche che interagiscono con il Codice di comportamento, in particolare nell'ambito dei capitoli:

- *Punto 2.3.3 – Obiettivi per la prevenzione della corruzione e la trasparenza;*
- *Punto 2.3.4. – Monitoraggio sull'idoneità e attuazione delle misure di prevenzione della corruzione;*
- *Punto 2.4 – Programma della trasparenza.*

Visto il d.P.R. n. 81/2023 “Regolamento concernente modifiche al d.P.R. n. 62 del 2013; recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;

Il Comune, con avviso pubblicato in data 9 ottobre 2025, ha aperto alla partecipazione pubblica, al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito agli aggiornamenti del predetto Codice, invitando le organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei

consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e le associazioni di categoria, nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano per conto del Comune e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione a presentare eventuali osservazioni e proposte entro il giorno 11 novembre 2025,

Preso atto che non sono pervenute né proposte, né osservazioni.

Analizzata la proposta complessiva di aggiornamento del Codice ed il contenuto della declinazione in articoli e ritenute le stesse rispondenti sia alla volontà del legislatore, sia agli indirizzi di cui alla citata deliberazione Anac;

Esprime parere di conformità

alla proposta di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Giaveno, allegata al presente verbale per farne parte integrante.

Il Nucleo di valutazione segnala che il Codice di comportamento, a seguito approvazione da parte dell'Organo politico, dovrà essere pubblicato in *"Amministrazione trasparente/Disposizioni Generali/Atti generali"*.

Con firma digitale:

Elda Milanesio

CORRADO Salvatore