



CITTA' DI GIAVENO
Città Metropolitana di Torino

Originale

DETERMINAZIONE
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI E PERSONALE
SERVIZIO PERSONALE

N. Registro Generale: 253

Del 04/05/2026

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – PROFILO PROFESSIONALE DI “ESPERTO AMMINISTRATIVO” - AREA DEGLI ISTRUTTORI (CCNL 23/02/26) – DI CUI N. 1 UNITÀ DA ASSEGNARSI ALL’AREA SERVIZI AL CITTADINO E N.1 UNITÀ DA ASSEGNARSI ALL’AREA AFFARI ISTITUZIONALI, LEGALI, SEGRETERIA GENERALE, CONTRATTI, SERVIZI SOCIO SCOLASTICI - AMMISSIONE CANDIDATI

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al D.U.P. 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio 2026/2028 del Comune di Giaveno;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 29/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.E.G. per il periodo 2026/2028;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 27/02/2026 di approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione 2026/2028 contenente il piano fabbisogno personale e, in particolare, la previsione dell'assunzione di 2 unità di personale con profilo "Esperto Amministrativo – Area Istruttori" di cui n.1 unità da assegnare all'Area Servizi al Cittadino e n.1 unità da assegnarsi all'Area Affari Istituzionali, Legali, Segreteria Generale, Contratti, Servizi Socio Scolastici;
- la propria precedente Determinazione n. 139 del 13/03/2026, relativa all'approvazione del bando di selezione per la copertura del posto di cui all'oggetto e gli atti propedeutici nella stessa citati, dando atto che i termini di presentazione delle domande sono scaduti con la data del 27/04/2026 (ore 12.00);

Considerato che l'Avviso di selezione ha previsto la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione esclusivamente attraverso la nuova Piattaforma Unica Nazionale di Reclutamento – (www.InPa.gov.it);

Dato atto che, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Comunale di Disciplina dei Concorsi e delle Procedure di Assunzione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 05/04/2024 e s.m. e i., l'ufficio personale provvede all'esame delle istanze pervenute, nonché alla documentazione allegata, ai fini dell'ammissibilità o meno al concorso (domande ricevute alla scadenza del termine di presentazione: n. 234).

In particolare, ai sensi del sopracitato Regolamento e del Bando di concorso, si è operata una prima analisi delle domande nel rispetto dei seguenti criteri:

- In presenza dei requisiti obbligatori prescritti e dichiarati nella istanza ricevuta con sistema automatizzato di iscrizione previsto nel bando di concorso, **tutti i candidati vengono ammessi alla selezione con riserva** di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati, verifica che sarà effettuata in ogni caso prima dell'assunzione in servizio del candidato avente titolo (si evidenzia che, dove la necessità di integrazioni è già stata rilevata in fase di istruttoria del presente atto, da un primo raffronto tra dichiarazioni effettuate e documentazione prodotta, le stesse sono già state evidenziate con apposizione di specifica annotazione a fianco degli identificativi delle unità interessate).
- L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato, in ogni caso, al momento dell'assunzione. Il candidato che non dovesse risultare in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.
- In assenza di requisiti obbligatori prescritti, si è operata l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

A fronte di tale analisi istruttoria, svolta dal Servizio Personale dell'Ente, delle 234 istanze pervenute complessivamente attraverso il Portale In.Pa.:

- N. 234 domande (Allegato A) risultano Ammissibili con Riserva, avendo i candidati dichiarato il possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione alla selezione;

Verificato che l'Allegato "A" risulta conforme alle prescrizioni del bando e ulteriormente confermato che, relativamente ai "candidati ammessi con riserva", l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, qualora accertata, potrà essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, mentre

l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato, in ogni caso, al momento dell'assunzione (il candidato che non dovesse risultare in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria).

Visto il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 relativo al Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze dello scrivente Responsabile AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI E PERSONALE, ai sensi del decreto sindacale n. 27 del 01/09/2025.

D E T E R M I N A

1. Di considerare la premessa parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di dare atto che, alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature per la partecipazione alla selezione pubblica riservata di cui all'oggetto (27/04/2026 - ore 12.00) – risultano complessivamente pervenute, attraverso il Portale In.Pa, n. 234 istanze di partecipazione;
3. Di approvare l'elenco allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, descritti come:
 - o Allegato A – Candidati ammessi con riserva

dando atto che:

- n. 234 Candidati (Allegato A) risultano Ammessi con Riserva, avendo dichiarato il possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione alla selezione (in merito si precisa che, dove la necessità di integrazioni è stata rilevata in fase di istruttoria, le stesse sono state evidenziate con apposizione di specifica annotazione a fianco dell'identificativo dei singoli candidati interessati);

- i Candidati con annotazioni sono invitati a produrre la documentazione mancante entro la data di svolgimento della prima prova d'esame, che verrà comunicata con successivo avviso.

4. Di dare atto che, come precisato altresì nel bando, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, potrà essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato e che l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato, in ogni caso, al momento dell'assunzione. Il candidato che non dovesse risultare in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.
5. Di provvedere alla comunicazione ai candidati dell'ammissione e/o dell'esclusione dalla selezione mediante pubblicazione dei relativi elenchi nel Portale IN.PA. e nel Sito web istituzionale, secondo quanto previsto dal bando di selezione;

Di dare atto che dall'adozione della presente non scaturiscono nuovi impegni di spesa a carico del bilancio di questo Ente.

Di dichiarare di non trovarsi, con riferimento a quanto determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

VILLA GIORGIO
firmato digitalmente