



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino

Rif. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE A VALENZA GIURIDICA
01/01/2023-31/12/2025 (APPROVATO CON DELIB.NE G.C. N. 147 DEL 29/12/2023)

PRE-INTESA ACCORDO DI PARTE ECONOMICA PER IL RIPARTO DELLE RISORSE ACCESSORIE ANNO 2025

1

Premesso che:

- a) In data 12/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del Comune di Giaveno - parte giuridica valido per il triennio 2023/2025;
- b) L'art. 8 comma 1 del CCNL 16/11/2022, così come confermato nell'art. 4 del CCDI Comune di Giaveno anno 2023, prevede che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo (parte economica del CCDI) possano essere negoziati con cadenza annuale;
- c) La Giunta Comunale, con deliberazione n. 157 del 17/11/2025, ha formulato le direttive per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2025;
- d) Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Tributi e Personale, con propria determinazione n. 599 del 17/11/2025, ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025;
- e) Il presente accordo a titolo di pre-intesa sarà trasmesso alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione, fatta salva la previa acquisizione di parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione Contabile;
- f) qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, e acquisito il parere sopra descritto, il presente accordo si intende valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio dello stesso all'Aran come previsto dalla disciplina contrattuale e dalla normativa vigente.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Giaveno ed ha valenza dall'01/01/2025 al 31/12/2025.

ART. 2 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E VARIABILI (Art. 7, comma 4, lettera a))

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 79 e 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.
2. Con determinazione Responsabile di Area Economico Finanziaria, Tributi e Personale n. 599 del 17/11/2025 è stato quantificato il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 in Euro 415.643,27 (escluso oneri riflessi e compreso le risorse per i compensi ISTAT come da Determina 81 del 18/02/2025 e Determina 211 del 30/04/2025), come dettagliato in calce al presente contratto all'Allegato A.
3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale, con conseguente variazione sulle varie voci costitutive e distributive.
4. Le parti definiscono i criteri per ripartire le somme annualmente disponibili, al netto delle destinazioni obbligatorie di cui al comma 1 dell'art. 80 del CCNL, da destinare agli istituti di cui al comma 2.
5. In calce, alla voce "Allegato B", si riporta una previsione di utilizzo del FRD Anno 2025 redatta in funzione degli indirizzi riportati nel presente contratto.

  2   

ART. 3 – INDENNITA' DI COMPARTO

1. L'indennità di comparto per l'anno 2025 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 è finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 80, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2019-21; per l'anno 2025, la previsione dell'indennità di comparto a carico del fondo è stimato in euro 23.790,94.

ART. 4 – DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)

1. Le risorse del fondo 2025 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti sono stimate in euro 109.146,07.

2. Si specifica che, rispetto a quanto indicato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 17/11/2025, la quota da destinare all'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali nell'anno 2025 va riferita al 25% dei dipendenti aventi diritto (che in questa sede viene quantificata per Area); pertanto, per l'anno 2025 si prevede la destinazione di un importo presunto di euro 10.000,00 per l'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali). In calce al presente accordo, sotto la voce "Allegato C" vengono riportati i criteri e le modalità per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree per l'annualità 2025.

ART. 5 – ELEVATE QUALIFICAZIONI APICALI

1. Il fondo dei titolari di Elevate Qualificazioni finanziate dal bilancio dell'Ente è complessivamente pari ad euro 134.250,00, di cui euro 106.500,00 a titolo di indennità di posizione ed euro 27.750,00 a titolo di indennità di risultato.

ART. 6 – INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO di cui all'art. art.84-bis CCNL 16/11/2022 e 70-bis del CCNL 21/05/2018

1. Per l'indennità attività disagiate, le parti concordano che l'erogazione avverrà nei casi e per gli importi di seguito elencati:

2. Per l'indennità di rischio, si conferma per l'anno 2025 il compenso di € 1,50 giornaliero per le casistiche e le modalità previste all'art. 8 del CCDI 2023/2025.

3. Per l'indennità di maneggio valori, si precisa quanto segue:

- l'indennità è commisurata agli importi annui maneggiati risultanti dai registri della gestione della cassa economale degli agenti contabili, vistati dal Responsabile del Servizio Finanziario e allegati al rendiconto dell'esercizio, secondo le seguenti fasce:

Fascia	Importo giornaliero
da € 1,00 a € 5.000,00	€ 1,00
da € 5.000,01 a € 25.000,00	€ 1,50
da €25.000,01 a € 50.000,00	€ 2,00
oltre € 50.000,01+	€ 3,00

ART. 7 – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022)

1. Per l'anno 2025, viene confermata in euro 1,00 l'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale per le casistiche e con le modalità definite all'art. 11 del CCDI 2023/2025.

ART. 8 – COMPENSI INDAGINE MULTISCOPO SULLE FAMIGLIE "ASPETTI DELLA VITA QUOTIDIANA (AVQ) 2025" E "INDAGINE SULLE DISCRIMINAZIONI 2025" ED INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' di cui all'art. 70 ter del CCNL 21/05/2018 (vigente anche con il nuovo CCNL) e art.84 comma 2 del CCNL 16/11/2022

1. Ai sensi dell'Art. 70 ter del CCNL Enti Locali 21/05/2018, le somme corrisposte per remunerare le prestazioni connesse ad indagini statistiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'orario di lavoro e finanziate da ISTAT ed altri Enti Pubblici autorizzati per legge, confluiscono nelle risorse variabili del Fondo Risorse Decentrate annuali. Nella parte variabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 è stato inserito l'importo di euro 1.250,94 (al netto di oneri riflessi ed IRAP) relativo ai compensi da destinare al personale dipendente per le indagini Istat di cui alle Dt. 81 e 211/2025.

Al fine della predisposizione dell'atto di liquidazione delle somme spettanti per le prestazioni suddette a cura del Responsabile del Servizio Finanziario, dovrà essere acquisita apposita Relazione e riparto da parte del Responsabile del servizio in oggetto.

2. L'importo destinato alle indennità per le specifiche responsabilità (comma 2 dell'Art. 84 del CCNL Enti Locali 16/11/2022), per l'anno 2025 è di euro 35.000,00, assegnate ai sensi del vigente "Regolamento per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità" e in base a quanto stabilito in sede di Conferenza con i Capi Area (CCDI dell'Ente triennio 2023/2025, parte normativa - art. 10).

ART.9 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

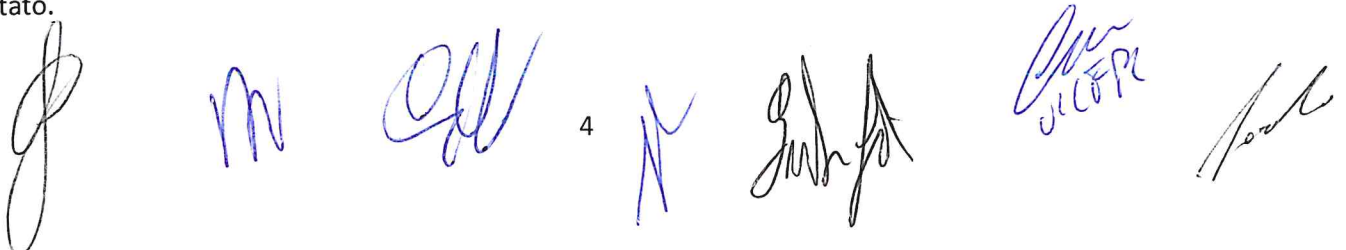
Gli importi per l'anno 2025 per gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sono stimati in:

- euro 12.000,00 per incentivi recupero evasione IMU – TARI;
- euro 53.000,00 per incentivi funzioni tecniche.

ART. 10 – DISCIPLINE PARTICOLARI

Ai fini della liquidazione della indennità di risultato per le Elevate Qualificazioni e della produttività per il restante personale, per i dipendenti assunti, cessati, in convenzione o trasferiti in corso d'anno, fermo restando l'obbligo di aver svolto un periodo di servizio di almeno 6 mesi nell'anno di riferimento, l'indennità e i compensi incentivanti la produttività verranno proporzionati ai mesi di effettiva presenza in servizio presso l'Ente.

Inoltre, relativamente ai compensi incentivanti la produttività, si precisa che, il personale assunto o inquadrato con contratto a tempo parziale, concorre agli incentivi in misura proporzionale al regime orario adottato.



4

Giaveno, 24/11/2025


LA DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Sacco Daniela 


Villa Giorgio 


Gerbino Luca 

LA DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

Cutaia Maurizio 

Colonna Ernesto 

Leccioli Oddone 

Spataro Gaetano 

ALLEGATI:

- Allegato "A" - Sintesi tabella costitutiva F.R.D. anno 2025
- Allegato "B" - Previsione utilizzo del F.R.D. anno 2025
- Allegato "C" - Definizione delle procedure per Le Progressioni all'interno delle Aree

Allegato A: Fondo Risorse Decentrate anno 2025

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025
CCNL 2019/2021**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	248.489,00
---	-------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	11.398,79
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.398,79

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	6.332,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.332,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 = 72 persone x 84,50€	6.084,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	4.247,75
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	17.361,52
INCREMENTO ART. 14 C. 1-BIS D.L. 25/2025	20.000,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	57.357,27

TOTALE RISORSE STABILI	317.245,06
-------------------------------	-------------------

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	722,43
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	20.228,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	27.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ARTT. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) (NO FONDO PERSEO) - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	47.950,43

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	53.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	12.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT (VD. DT. 144/2024)	1.250,94
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	6.787,19
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	3.940,65
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	76.978,78

TOTALE RISORSE VARIABILI	124.929,21
---------------------------------	-------------------

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	442.174,27
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	307.838,22
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	134.336,05

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	26.531,00
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	26.531,00

TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	415.643,27
--	-------------------

ALLEGATO B: Previsione di utilizzo del Fondo anno 2025

Di seguito si riporta una previsione di utilizzo del Fondo, redatta in funzione degli indirizzi riportati nel presente contratto e sulla scorta dei dati quantitativi e di valore stimati:

Differenziali progressioni storiche acquisite in anni precedenti ed a carico del FDR 2025 (aggiornate con il CCNL 16/11/2022)	€ 109.146,07
Differenziali economici – assegnazione anno 2025	€ 10.000,00
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettera b) e c) CCNL 22/01/2004	€ 23.790,94
Indennità personale educativo asili nido (presunto)	€ 1.921,26
Indennità di turno (presunto)	€ 20.000,00
Indennità condizioni lavoro (art.84-bis CCNL 16/11/2022 e 70-bis del CCNL 21/05/2018 e art. 8 C.D.I.)	€ 6.380,00
Indennità servizio esterno personale polizia locale (Art. 100 CCNL 16/11/2022)	€ 1.980,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 84 CCNL 16/11/2022 e art. 10 C.D.I.)	€ 35.000,00
Compensi indagine ISTAT (imp.presunto)	€ 1.250,94
Incentivi funzioni tecniche – Quantificazione incentivi per anno 2025 (compensi)	€ 53.000,00
Incentivi recupero evasione – importo presunto (compensi)	€ 12.000,00
Produttività (*)	€ 141.174,06
TOTALE	€ 415.643,27
(*) eventuali differenze derivanti da risparmi o da maggiori spese sui singoli istituti sopra descritti, troveranno compensazione nel saldo finale disponibile per la produttività 2025.	

Note:

Indennità personale educativo asilo nido così ipotizzata: € 960,63 (quota a carico fondo) x n. 2 educatori asilo nido = € 1.921,26

Indennità di turno:

hp. n.9 vigili x 1.793,12 + 2 dip. Casa riposo 4.155,16 = € 20.293,24 – arrotondato 20.000,00

Indennità condizioni lavoro (art.84-bis CCNL 16/11/2022 e 70-bis del CCNL 21/05/2018) per € 6.380,00 così ipotizzata:

Maneggio valori (hp. 4 agenti contabili x 220 gg lavorati x 2,00 € - ind. max) = € 1.760,00

Rischio (hp. 2 dip. casa riposo, 2 dip. asilo, 10 operai lpp = 14 dip x 220 gg lav x 1,50 €) = € 4.620,00

Indennità servizio esterno personale polizia locale (Art. 100 CCNL 16/11/2022)

(hp. 9 agenti – esclusa E.Q. x 220 gg medi lav x 1,00 € = € 1.980,00)

Indennità per particolari responsabilità

(Art. 84 comma 2 del CCNL Enti Locali 16/11/2022 e art. 9 C.D.I.), € 35.000,00 – comprensivo responsabilità per ufficiale anagrafe/stato civile e resp. tributi

7



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino

COD. AVV. POST. 10094

“ALLEGATO C”: DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025 NEI LIMITI DI QUANTO PREVISTO ALL'ART. 14 CCNL 16/11/2022.

Richiamati:

- l'art. 16, comma 2, del CCNL del 31/03/1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del Fondo, che sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.
- l'art. 7, comma 4, del CCNL del 16/11/2022, il quale prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa: c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), c), d), e), f) e g);
- l'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 “Progressioni economiche all'interno delle aree” e l'allegata Tabella A “Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali”;

Precisato che, ai fini del presente accordo:

- l'assegnazione dei differenziali stipendiali anno 2025 avviene nei limiti delle risorse disponibili definite dall'accordo integrativo e fatta salva la stipula entro l'anno dello stesso accordo;
- la decorrenza dei differenziali stipendiali viene fissata alla data del 01/01/2025;
- il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno 2025 è stabilito in 10 unità, pari al 25% del numero dei dipendenti aventi diritto in servizio presso l'Ente al 01/01/2025, e vengono divisi per ciascuna area, in coerenza con le risorse disponibili, come di seguito riportato:

Area operatori esperti:	n. 2 differenziali attribuibili nell'anno 2025;
Area Istruttori:	n. 5 differenziali attribuibili nell'anno 2025;
Area Funzionari E.Q.:	n. 3 differenziali attribuibili nell'anno 2025;
Totale	n. 10 differenziali stipendiali nell'anno 2025.

CRITERI SELEZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'AREA

1. Requisito periodo minimo di anzianità:

- anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella stessa o altra amministrazione a tempo determinato o indeterminato e con maturazione alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo;
- permanenza nella posizione economica in godimento da almeno 24 mesi alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del presente accordo;
- assenza, negli ultimi 24 mesi, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza del bando per l'assegnazione dei differenziali stipendiali, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare: se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

2. Criteri di valutazione:

- **Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali:** ai fini della determinazione del valore, si prende come parametro di riferimento il punteggio assegnato negli ultimi tre anni ai fini della performance o dell'indennità di risultato (per i responsabili di servizio); qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio, concorrono le ultime tre valutazioni in ordine cronologico.

Per il personale assunto per mobilità da altro Ente nell'ultimo triennio, concorreranno le valutazioni dall'Ente di provenienza, fermo restando il requisito minimo di anzianità presso il Comune di Giaveno previsto al punto 1 del presente Accordo.

A tale criterio viene attribuito il peso di **SESSANTA/CENTESIMI**.

- **Esperienza professionale:** esperienza maturata nella medesima posizione economica di godimento/differenziale stipendiale, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

Si prevede l'attribuzione di QUARANTA PUNTI alla persona che ha l'esperienza professionale più alta e ZERO punti a chi ha come esperienza professionale 24 mesi con proporzione matematica per gli anni di esperienza maturata, fino ad un massimo di 40 punti.

A tale criterio viene attribuito il peso di **QUARANTA/CENTESIMI**.

Non si prevedono altri criteri oltre ai due sopra citati.

3. Procedimento:

Una volta sottoscritto il contratto integrativo che approva i criteri, il Servizio personale procede ad una verifica dei potenziali destinatari dei differenziali stipendiali. L'informazione è comunque portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

A conclusione della procedura valutativa, verrà stilata una graduatoria finale dalla quale, nel rispetto dei criteri di selezione soprariportati, verranno individuati i beneficiari dei differenziali stipendiali nell'anno di riferimento. Verranno formate graduatorie distinte per Aree di inquadramento.

Nel caso in cui si presentino pari merito, si darà precedenza al dipendente più anziano di età.

I risultati della valutazione, effettuata in base ai criteri di selezione sopra descritti, verranno comunicati alla mail istituzionale di ciascun dipendente potenziale destinatario della procedura, per il tramite del Servizio personale.

I candidati potranno apporre riserva, entro il termine massimo di giorni 5, presentando le proprie osservazioni al Segretario Comunale e al Servizio Personale per conoscenza; il Segretario Comunale sarà chiamato a pronunciarsi in via definitiva.

Decorsi i termini prescritti per riserve e osservazioni e loro definizione, il Servizio Personale procederà alla presa d'atto delle graduatorie finali con proprio provvedimento determinativo.

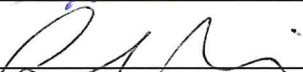
L'esito della graduatoria derivante dalla presente procedura selettiva avrà vigenza limitata al solo anno 2025.

Giaveno, 24/11/2025

LA DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Sacco Daniela 

Villa Giorgio 

Gerbino Luca 

LA DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

Cutaia Maurizio 

Colonna Ernesto 

Leccioli Oddone 

Spataro Gaetano 