

# COMUNE DI GIAVENO

*(Città Metropolitana di Torino)*

## Nucleo di valutazione

*Verbale n. 1 del 13 febbraio 2026*

### **Oggetto: Validazione tecnica degli Obiettivi di Performance esercizio 2026**

L'anno 2026, nella giornata del 13 febbraio ore 10:00 si è tenuta, da remoto in web conference tramite piattaforma "Zoom", l'adunanza per la verifica e la validazione degli Obiettivi di Performance 2026 che confluiranno nel PIAO 2026-2028, sez. 2^ Valore pubblico-Performance

Sono presenti:

Daniela SACCO Presidente del Nucleo  
Salvatore CORRADO componente esterno  
Elda MILANESIO componente esterno

Il Nucleo di Valutazione esamina la stesura degli Obiettivi di Performance che sono stati trasmessi dall'Ente con posta elettronica nei giorni precedenti.

La proposta definitiva degli Obiettivi di Performance 2026 risulta declinata ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. nelle schede di performance organizzativa, schede individuali delle Elevanti qualificazioni e del Segretario Generale, **qui allegate**.

Il Nucleo di Valutazione verifica e dà atto che gli Obiettivi di Performance 2026 sono coerenti:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D.lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17, ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:
  - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale;*
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17, in merito alla definizione di obiettivi e, in particolare siano:

- a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
- b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
- c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno; commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking*

Visto l'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. rubricato "Piano della Performance e Relazione sulla Performance";

Considerato che ai sensi dell'art. 4 (rubricato "Ciclo di gestione della performance") del d.lgs. n. 150/2009, come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, *le Pubbliche amministrazioni sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:*

- a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, **tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;***
- b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi **di controllo interni ed** esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi".*

A seguito di dette analisi, verifiche, il Nucleo di Valutazione

### **Valida tecnicamente**

le proposte degli Obiettivi di performance esercizio 2026, **come da schede individuali qui allegate**, da inserire nel PIAO 2026-2028, sez. 2<sup>^</sup>.

Detti Obiettivi di Performance dovranno essere oggetto di **monitoraggio** sul grado di avanzamento entro e non oltre il **30 settembre 2026**.

La **rendicontazione finale** dovrà essere portata a termine preferibilmente entro il 31 gennaio 2026.

Il Nucleo di valutazione (*con firma digitale*):

Daniela SACCO Presidente del Nucleo

Componenti esterni

Salvatore CORRADO

Elda MILANESIO