

**CITTA' DI GIAVENO***Città Metropolitana di Torino***Originale****DETERMINAZIONE  
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI, SEGRETERIA  
GENERALE E PERSONALE****SERVIZIO PERSONALE****N. Registro Generale: 701****Del 30/12/2024**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI (CCNL 16.11.2022) DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLE FERME CONTRATTE E AGLI UFFICIALI DI COMPLEMENTO IN FERMA BIENNALE O IN FERMA PREFISSATA CHE HANNO COMPLETATO SENZA DEMERITO LA FERMA CONTRATTA

Premesso che:

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 11/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il D.U.P. 2024/2026;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 11/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio 2024/2026 del Comune di Giaveno;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 15/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.E.G. per il periodo 2024/2026;

Considerato che la Deliberazione di Giunta Comunale nr. 41 del 15/04/2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026, il quale contiene al suo interno l'ex Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2024-2026, ha previsto, per l'annualità 2024:

- l'assunzione di n. 3 unità di personale con qualifica di Agente di Polizia Locale;
- sussistendone le risorse, la copertura, ove possibile prevedendo un periodo minimo di affiancamento, di tutte le cessazioni di personale appartenente alle Aree Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed EQ con profilo Amministrativo, Contabile e Tecnico, che si presenteranno nel corso dell'anno e non programmabili alla data di redazione del presente atto.

Con riferimento alle tre assunzioni previste dal P.I.A.O. ed alla sostituzione di eventuale personale cessato nel corso dell'anno, si precisa quanto segue:

- l'Ente ha espletato una procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i., a seguito della quale non è stato possibile coprire il fabbisogno previsto per l'anno 2024;
- con nota di cui al protocollo n. 2914 del 01/02/2024 si è provveduto a dare esecuzione, per la copertura dei posti messi a selezione, alla procedura prevista dall'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, conclusasi senza assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- a seguito di espletamento di procedura di interpello di cui alla DT. 311/2024, sono stati assunti due unità di personale a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 16/09/2024 (Determina 469/2024);
- con decorrenza 26/08/2024, è cessato un dipendente con qualifica di Agente di Polizia Locale per mobilità verso altro Ente;
- risultano pertanto vacanti la terza assunzione prevista dalla programmazione di personale 2024 oltre la sostituzione dell'unità di personale cessato per mobilità verso altro Ente.

Visto il disposto dei vigenti "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" e del "Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" del Comune di Giaveno.

Visto il nuovo Regolamento dei concorsi pubblici contenuto nel DPR 16 giugno 2023, n. 82, che ha operato una revisione organica del precedente regolamento di accesso ai concorsi pubblici (DPR 487/1994), applicabile sia alle assunzioni "mirate" che agli ordinari bandi di concorso e di mobilità.

Vista la bozza dell'Avviso predisposto dal Servizio Personale in conformità sia alle norme di legge che disciplinano le assunzioni di personale, sia agli indirizzi forniti dalla G.C. attraverso il PIAO sopra richiamato, e sia alla nuova classificazione del personale prevista, a decorrere dal 01/04 c.a., dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/22, bozza che viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Precisato che, in applicazione del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, con il quale sono disciplinate le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sia la pubblicazione da parte del Comune di Giaveno degli avvisi di selezione, sia la presentazione delle istanze di partecipazione da parte dei candidati aventi titolo, dovranno effettuarsi per il tramite della nuova Piattaforma Unica Nazionale di Reclutamento ([www.InPa.gov.it](http://www.InPa.gov.it)).

Dato atto che, a norma del vigente "Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" dell'Ente, l'approvazione degli avvisi selettivi risulta di competenza dello scrivente, in qualità di Funzionario responsabile dell'Ufficio del Personale.

Visto il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 relativo al Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Visto il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Visti i precitati vigenti Regolamenti sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi e sull'Accesso all'impiego.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze dello scrivente Responsabile AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI, SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE, ai sensi del decreto sindacale nr. 32 del 22/11/2024.

### DETERMINA

1. Di considerare la premessa parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare l'allegato BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI (CCNL 16.11.2022) DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLE FERME CONTRATTE E AGLI UFFICIALI DI COMPLEMENTO IN FERMA BIENNALE O IN FERMA PREFISSATA CHE HANNO COMPLETATO SENZA DEMERITO LA FERMA CONTRATTA;

3. Di dare atto che il predetto bando:

-dovrà essere pubblicato sulla nuova Piattaforma Unica Nazionale di Reclutamento - [www.InPa.gov.it](http://www.InPa.gov.it);  
- dovrà essere affisso all'Albo Pretorio e pubblicato nel sito web Istituzionale dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego (art.1bis), per non meno di 30 gg. consecutivi;

4. Di precisare che, con riferimento alle riserve di legge per i posti a concorso del presente bando, sono state effettuate le seguenti verifiche:

- Ai sensi delle disposizioni contenute agli articoli 1 e 18 della legge 68/1999, l'Ente risulta adempiente all'assunzione delle categorie riservatarie di legge, come da prospetti elaborati dall'Ufficio personale;  
- Ai sensi degli articoli 1014, commi 3 e 4, e 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare) e successive modifiche e integrazioni, tenuto conto delle precedenti procedure concorsuali espletate dall'Ente, si è determinato un cumulo di frazioni di riserva che comporta l'obbligo di riservare, per il presente bando, un posto prioritariamente a favore dei militari di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte e agli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;  
- Ai sensi dell'art.1, comma 9-bis, del D.L.nr.44/2023, come convertito in L. nr. 74/2023, l'importo aggiornato delle frazioni di riserva di posto derivanti dalla presente e dalle precedenti procedure concorsuali, è pari a 0,75 e, pertanto, tale frazione sarà cumulata alle altre frazioni che si dovessero verificare nelle prossime procedure concorsuali.

Di confermare che i candidati dovranno presentare l'istanza di partecipazione alla selezione ESCLUSIVAMENTE UTILIZZANDO la Piattaforma Unica di Reclutamento di cui al punto sub.3, dando atto che la registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata tramite i sistemi di identificazione di cui all'art.64, commi 2-quater e 2-nonies, del Decreto Legislativo nr. 82 del 2005;

5. Di trasmettere, al fine di assicurare adeguata informazione, copia del presente atto alle RSU aziendali e, per il loro tramite, alle principali OO.SS. di categoria;
6. Di dichiarare di non trovarsi, con riferimento a quanto determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

VILLA GIORGIO  
firmato digitalmente