



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino

**REGOLAMENTO
PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI
SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10-01-2020

FP CGIL

CISL F.P

VILLO

Art. 1 - Finalità

1. Il presente regolamento, in attuazione dell' art. 70 – quinquies del CCNL del 21/05/2018, disciplina il compenso per specifiche responsabilità.
In particolare, con riferimento al comma 1 dell'art. 70-quinquies:
- Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa;

con riferimento al comma 2 dell'art. 70-quinquies:
- per le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D al quale sono attribuite, con atto formale, le qualifiche di ufficiale di stato civile, ufficiale di anagrafe ed ufficiale elettorale, nonché al Responsabile dei tributi.
2. Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa. Non trova applicazione inoltre per le figure apicali dell'Ente titolari di posizioni organizzative.

Art. 2 - Applicabilità dell'art.70 – quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018

1. I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che remunererà incarichi che presuppongono l'attribuzione di responsabilità che riguardano attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, che siano effettivamente aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalla declaratoria della categoria di appartenenza.
2. La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.
3. L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001.
4. All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico.
5. Laddove venga assegnato un incarico ex art 70 – quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018 ad un dipendente di fascia B o C in un servizio dove risulti presente uno o più colleghi di fascia maggiore, il Responsabile dovrà fornire motivazione scritta per la mancata assegnazione delle competenze e delle relative responsabilità al diretto superiore.

Art. 3 - Applicabilità dell'art.70 –quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018

1. Si applica alle specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale, nonché al Responsabile dei tributi.

Art. 4 - Finanziamento e criteri per l'individuazione delle posizioni di responsabilità.

1. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino specifiche responsabilità avviene in base ai limiti e ai criteri concordati in contrattazione decentrata integrativa.

CISC FR

2. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate in sede di accordo tra la delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018.
3. Entro il mese di gennaio di ogni anno, la Conferenza dei Capi Area individua, per l'anno in corso, le posizioni con particolari responsabilità, i destinatari titolari dell'incarico e le relative pesature secondo le schede di cui all'articolo 7.
4. Sulla base delle risultanze formalizzate dalla Conferenza ed entro i successivi 10 giorni, ciascun Capo Area adotta un provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce le posizioni con particolari responsabilità nell'ambito dei servizi assegnati alla propria unità organizzativa tra il personale appartenente alla categoria D - C e B, sulla base della scheda allegata al presente regolamento ed entro il limite del budget assegnato.
5. Nell'ambito delle risorse assegnate in sede di contrattazione decentrata, saranno quantificate le indennità in misura proporzionale in base alle pesature adottate nella conferenza di cui al precedente comma 3.
6. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente Regolamento saranno destinati all'incremento del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e della Produttività Collettiva.

Art. 5 - Concorrenzialità del trattamento economico

1. Il trattamento accessorio per le specifiche responsabilità di cui all'art. 70- quinquies comma 1 del CCNL 21/05/2018 è cumulabile con quello previsto dal successivo comma 2.

Art. 6 - Importi economici per responsabilità indicate all'art. 70- quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018.

1. Le indennità annuali degli incarichi di specifica responsabilità, di cui all'art. 70 - quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, non superiori all'importo di Euro 3.000,00.
2. Nei casi di astensione facoltativa dal lavoro o in caso di assenza prolungata (oltre giorni 30), fatti salvi i periodi di assenza per la fruizione del periodo di ferie, gli incarichi sono sospesi fino alla data di ripresa del servizio con conseguente riduzione proporzionale dell'indennità.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right. Below the central signature, the text "GISL FP." is written.

Art. 7 - scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione delle indennità

1. L'indennità di specifica responsabilità viene individuata sulla base della ponderazione di punteggi mediante la compilazione della seguente scheda:

Parametro di riferimento	Punti totali	Punti parziali	valutazione	pesatura
1. Grado di competenza specialistico /professionale rispetto alle funzioni da svolgere	25	25	Elevata	
		15	Media	
		5	Bassa	
2. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni interne	20			
a. Con i rispettivi Capi Area		10	Elevata	
		6	Media	
		2	Bassa	
b. Con i colleghi/collaboratori		10	Elevata	
		6	Media	
		2	Bassa	
3. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni esterne	20			
c. Con la cittadinanza		10	Elevata	
		6	Media	
		3	Bassa	
d. Con organi Istituzionali esterni/Enti Pubblici, ecc		10	Elevata	
		6	Media	
		3	Bassa	
4. Grado di gestione e coordinamento di risorse umane	7	7	Elevata	
		3	Media	
		1	Bassa	
5. Grado di gestione risorse strumentali	7	7	Elevata	
		3	Media	
		1	Bassa	
6. Grado di autonomia dei processi lavorativi	7	7	Elevata	
		4	Media	
		1	Bassa	
7. Svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati	7	7	Elevata	
		3	Media	
		1	Bassa	
8. Necessità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne	7	7	Elevata	
		3	Media	
		1	Bassa	
TOTALE	100			
ripartizione punteggi		100	alta	
		55	media	
		20	bassa	

[Signature]

[Signature]
CISL FP.

[Signature]
V. V. V.

[Signature]

[Signature]

I compensi di cui al presente articolo sono revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate.

Art. 8 - Importi economici per responsabilità indicate all'art. 70- quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018

1. Il compenso di cui al precedente art. 3 è definito in un importo massimo di € 300,00 = annui e viene corrisposto esclusivamente al personale al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale ed un importo massimo di € 350,00 annui al Responsabile del servizio tributi.
2. I compensi di cui al presente articolo sono revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate.

Art. 9 - Durata e revoca dell'incarico di specifiche responsabilità

1. L'incarico di responsabilità è conferito a tempo determinato con cadenza annuale e decade il 31 dicembre di ogni anno.
2. Durante il periodo di incarico, il Responsabile di Area, a seguito di accertamento di inadempienze o risultati negativi da parte del dipendente, può revocare l'incarico affidato con provvedimento motivato e previa assicurazione del principio del contraddittorio.
3. Gli incarichi di specifica responsabilità decadono e pertanto devono essere revocati dal Responsabile a seguito di processi di riorganizzazione o al venir meno delle motivazioni di necessità e/o opportunità che hanno determinato il conferimento dell'incarico.

Art. 10 - Dipendenti a tempo parziale

1. Gli importi spettanti sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.

Mia D. 25 CISL FP.

Autore Monico UILPCL

Sp. L. L. L.

Francesca Biddone

FP CGIL

Francesca Biddone

FP