



**CITTA' DI GIAVENO**  
*Città Metropolitana di Torino*

**Originale**

**DETERMINAZIONE**  
**AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI, SEGRETERIA**  
**GENERALE E PERSONALE**

SERVIZIO PERSONALE

**N. Registro Generale: 94**

**Del 24/02/2025**

**OGGETTO: APPROVAZIONE BOZZA AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.E I., PER LA COPERTURA DI NR. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – PROFILO PROFESSIONALE DI “SPECIALISTA TECNICO” (O EQUIVALENTE) - AREA TECNICA - EX CAT. D – ORA (CCNL 16.11.2022) AREA DEGLI AREA FUNZIONARI ED E.Q .**

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 del 23/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 23/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio 2025/2027 del Comune di Giaveno;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.E.G. per il periodo 2025/2027;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale nr. 41 del 15/04/2024 di approvazione del P.I.A.O. 2024-2026 e, in particolare, la sezione 3.3 che contiene al suo interno il Piano triennale del fabbisogno del personale, la quale prevede che *“sussistendone le risorse, si procederà alla copertura delle cessazioni di personale che si presenteranno nel corso dell’anno e non programmabili alla data del presente atto.”*

Dato atto che:

- con Determinazione n. 447 del 04/09/2024 si è preso atto delle dimissioni volontarie di una dipendente dell’Ente con profilo di Specialista Tecnico, assegnata all’Area Tecnica – Servizio Urbanistica con decorrenza dal 02/09/2024;
- è pertanto emersa la necessità di sostituire l’unità di personale dimissionaria e l’Ente ha attivato con il Comune di BEINASCO, con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 06/12/2024, una convenzione ex art. 23 del C.CN.L. 16/11/2022 per utilizzo parziale di personale dipendente con decorrenza 16/12/2024 e di durata 4 mesi (fino al 15/04/2025);
- stante il termine della convenzione di cui alla delibera G.C. 129/2024, occorre provvedere alla copertura del posto vacante, così come previsto nel P.I.A.O. 2024/26 e confermato nel redigente P.I.A.O. 2025/2027 in corso di approvazione da parte dell’Ente, dell’unità di personale “Specialista tecnico” da assegnare all’Area Tecnica – Servizio Urbanistica.

Visto il nuovo Regolamento dei concorsi pubblici contenuto nel DPR 16 giugno 2023, n. 82, che ha operato una revisione organica del precedente regolamento di accesso ai concorsi pubblici (DPR 487/1994), applicabile sia alle assunzioni “mirate” che agli ordinari bandi di concorso e di mobilità.

Vista la bozza dell’Avviso predisposto dal Servizio Personale in conformità sia alle norme di legge che disciplinano le assunzioni di personale, sia gli strumenti di programmazione del personale adottati dall’Ente, e sia alla nuova classificazione del personale prevista, a decorrere dal 01/04/2023, dal CCNL Funzioni Locali del 16/11/22, bozza che viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Precisato che, in applicazione del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, con il quale sono disciplinate le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell’art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sia la pubblicazione da parte del Comune di Giaveno degli avvisi di selezione, sia la presentazione delle istanze di partecipazione da parte dei candidati aventi titolo, dovranno effettuarsi per il tramite della nuova Piattaforma Unica Nazionale di Reclutamento ([www.InPa.gov.it](http://www.InPa.gov.it)).

Dato atto che, a norma del vigente “Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione” dell’Ente, l’approvazione degli avvisi selettivi risulta di competenza dello scrivente, in qualità di Funzionario responsabile dell’Ufficio del Personale.

Visto il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 relativo al Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali.

Visto il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Visti i precitati vigenti Regolamenti sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi e sull’Accesso all’impiego, e in particolare l’art. 16 che disciplina le procedure di assunzioni per mobilità esterna.

Dato atto che il presente provvedimento rientra nelle competenze dello scrivente Responsabile AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI, SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE, ai sensi del decreto sindacale nr. 44 del 20/12/2024

**D E T E R M I N A**

1. Di considerare la premessa parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di approvare l'allegato "AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA" in oggetto descritti, sulla scorta degli indirizzi in premessa analiticamente dettagliato.
3. Di dare atto che il predetto avviso:
  - dovrà essere pubblicato sulla nuova Piattaforma Unica Nazionale di Reclutamento - [www.InPa.gov.it](http://www.InPa.gov.it);
  - dovrà essere affisso all'Albo Pretorio e pubblicato nel sito web Istituzionale dell'Ente, in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento comunale per l'accesso all'impiego (art.1bis), per non meno di 30 gg. consecutivi.
4. Di confermare che i candidati dovranno presentare l'istanza di partecipazione alle selezioni **ESCLUSIVAMENTE UTILIZZANDO** la Piattaforma Unica di Reclutamento di cui al punto sub.3, dando atto che la registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art.64, commi 2-quater e 2-nonies, del Decreto Legislativo nr.82 del 2005.
5. Di trasmettere, al fine di assicurare adeguata informazione, copia del presente atto alle RSU aziendali e, per il loro tramite, alle principali OO.SS. di categoria.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

VILLA GIORGIO  
firmato digitalmente