



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino
COD. AVV. POST. 10094

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI - INTERAMENTE RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/1999 E ALLE CATEGORIE AD ESSE EQUIPARATE PER LEGGE - PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" - AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE - EX CAT. C - ora (CCNL 16.11.2022) - AREA DEGLI ISTRUTTORI .

SCADENZA PRESENTAZ.DOMANDE ORE 23.59 DEL 15/11/2023

LA RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI, SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE

- Visto lo Statuto Comunale nel testo vigente;
- Visti i vigenti Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego;
- Visto il D.P.R. 28.10.2000, n. 445, Testo unico sulla documentazione amministrativa;
- Visto D. Lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. n. 24/2005;
- Visti i vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni Enti Locali (ora Funzioni Locali);
- Visto il nuovo Regolamento dei concorsi pubblici contenuto nel DPR 16 giugno 2023, n. 82, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.150 del 29-06-2023, in vigore dal 14/07/23, che ha operato una revisione organica del precedente regolamento di accesso ai concorsi pubblici (DPR 487/1994).
- In esecuzione della Deliberazione di G.C.nr 82 del 08/08/2023 di approvazione del P.I.A.O. 2023-2025 – che contiene al suo interno l'ex Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2023/2025;
- A termini della propria Determinazione n. 504 del 11/10/2023;

RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per soli esami **INTERAMENTE RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/1999 E ALLE CATEGORIE AD ESSE EQUIPARATE PER LEGGE -**

- *orfani e coniugi superstiti dei deceduti per causa di lavoro, di guerra, di servizio oppure in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause;*

- *coniugi e figli di persone riconosciute grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro (cosiddetti equiparati) esclusivamente in via sostitutiva dell'avente diritto a titolo principale;*
- *profughi italiani rimpatriati (legge 763/81);*
- *vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, anche se non in stato di disoccupazione (legge 407/98 come modificata dalla legge n. 288/99);*
- *familiari delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, esclusivamente in via sostitutiva dell'avente diritto a titolo principale e anche se non in stato di disoccupazione (legge 407/98 come modificata dalla legge n. 288/99);*
- *vittime del dovere, anche se non in stato di disoccupazione (legge n. 466/80, legge n. 266/2005, D.P.R. n. 243/2006);*
- *familiari delle vittime del dovere, esclusivamente in via sostitutiva dell'avente diritto a titolo principale e anche se non in stato di disoccupazione (legge n. 466/80, legge n. 266/2005, D.P.R. n. 243/2006).*
- *orfani per crimini domestici (art. 6 legge n. 4/2018)*
- *care leavers (art. 67bis DL 34/2020)*

PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” - AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE - EX CAT. C – ora (CCNL 16.11.2022) - AREA DEGLI ISTRUTTORI - Tempo Pieno Indeterminato

Non opera la riserva in favore dei militari volontari congedati di cui agli artt.1014 e 678 del D.Lgs. nr. 66/2010, in quanto bando interamente ed esclusivamente riservato ad altra tipologia di categoria protetta.

Ai sensi del CCNL del 16 novembre 2022 – Tabella B, a decorrere dal 1° aprile 2023 è entrato in vigore il Nuovo Sistema di Classificazione, secondo il quale l'ex categoria “C” è confluita nell’Area degli ISTRUTTORI.

Le funzioni da svolgere sono tutte quelle previste, per tale Area, nella declaratoria di cui all’ “Allegato A” a tale CCNL.

. Nello specifico il soggetto vincitore, anche coordinando altri addetti, dovrà esercitare funzioni e attività volte a prevenire, controllare e reprimere comportamenti o atti contrari a norme regolamentari in materia di polizia locale, limitatamente alle funzioni demandate dal codice. Potrà espletare compiti di polizia amministrativa e giudiziaria e di protezione civile.

Il presente bando costituisce *lex specialis* del concorso e pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il mancato rispetto delle disposizioni comporterà l'immediata esclusione dalla procedura concorsuale.

1. TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE E RELATIVA ASSUNZIONE

Lo svolgimento della procedura concorsuale, concorso per soli esami, avverrà in applicazione del punto 6 del presente Bando e la relativa assunzione sarà subordinata ai vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di personale. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato, il presente Bando di concorso.

L'assunzione avverrà nel rispetto della programmazione del fabbisogno del personale della Città di Giaveno per il triennio 2023 - 2025. Le modalità di svolgimento del concorso ed i criteri di valutazione delle prove sono quelli fissati dal vigente REGOLAMENTO COMUNALE DI DISCIPLINA DEI CONCORSI E DELLE ALTRE PROCEDURE DI ASSUNZIONE, dalla legislazione in materia nonché, con riferimento ai criteri di

valutazione delle prove concorsuali, quelli che saranno individuati dalla commissione di concorso, che sarà nominata con successivo provvedimento.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante al vincitore è quello previsto dalle norme contrattuali del comparto Funzioni Locali. Verrà corrisposto il trattamento economico di accesso previsto per l'AREA ISTRUTTORI" di cui al CCNL sottoscritto in data 16/11/2023, pari a € 21.392,87 annui lordi oltre alla tredicesima mensilità. Spettano inoltre l'indennità di comparto e ogni altra indennità ed emolumento accessorio previsto dal citato CCNL, dalle Leggi e dalla Contrattazione Integrativa dell'Ente. Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso da parte dei partecipanti, **in aggiunta all'appartenenza alle categorie protette di cui all'art.18 comma 2 Legge 12 Marzo 1999 nr.68 e categorie ad esso equiparate per legge** (come in premessa dettagliate), **da dimostrare con l'iscrizione nelle apposite liste di collocamento e la specificazione del Centro per l'Impiego presso il quale la stessa è stata effettuata**, dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana OVVERO cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea OVVERO cittadinanza di paesi terzi extraeuropei, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.e i.;

b) età non inferiore agli anni 18 anni compiuti e non superiore a 65 (limite ordinamentale applicabile al pubblico impiego);

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;

e) **Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)**. Sono esclusi dal concorso, per incompatibilità nelle funzioni e nell'attribuzione della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA, coloro che hanno svolto il servizio sostitutivo civile in qualità di "Obiettori di coscienza" ai sensi dell'art. 15, comma 7 della Legge 8.7.1998, n° 230. Coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza" potranno accedere al concorso qualora, decorsi cinque anni dalla data in cui sono stati collocati in congedo, abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs.vo n° 66 del 15 marzo 2010.

f) possedere l'**Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie previste per il posto**. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per uso personale. (Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, ai sensi della Legge 28 marzo 1991 n° 120, si segnala che la condizione di "privo della vista" comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale il concorso è bandito).

Ai sensi del D.lgs. n. 81 del 9.4.2008 e s.m.i. – art. 41 - comma 2 – il candidato vincitore di concorso sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione;

g) essere in possesso di diploma di scuola media superiore di 2° grado (maturità) che dia accesso all'Università rilasciato da istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano. Gli attestati dei titoli di studio conseguiti all'estero dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana, effettuata da un traduttore ufficiale in possesso del necessario titolo di abilitazione, e i titoli di studio dovranno essere

dichiarati equipollenti da una idonea certificazione, in originale o copia autenticata, redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità;

Le equiparazioni e le equipollenze devono sussistere al momento della scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso;

h) possedere la Patente di guida Categoria **“B”, senza limitazioni;**

i) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti per reati che, secondo le norme vigenti, comportano l'interdizione dai pubblici uffici ed impediscono l'instaurarsi del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; nonché non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le Amministrazioni Pubbliche;

j) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. n. 3 del 10.1.1957;

k) non aver subito un licenziamento disciplinare o per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

l) Possedere i requisiti previsti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA;

m) per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai candidati si richiede disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e mantenuti anche al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato in qualunque momento, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

4. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente in via telematica tramite il portale del reclutamento “InPA” al link <https://www.inpa.gov.it/>, entro e non oltre

le ore 23:59 del gg. 15 NOVEMBRE 2023

Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse tramite altre modalità. Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza del bando

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza;
- b) il preciso recapito (la propria residenza e, qualora diverso dalla residenza, il proprio domicilio) nonché un numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica personale e/o PEC, presso cui indirizzare ogni comunicazione relativa alla procedura in oggetto, con l'impegno a comunicare all'Amministrazione ogni variazione, con la consapevolezza che ogni comunicazione relativa alla procedura ed alla conseguente assunzione verrà effettuata a tale recapito indicato;
- c) l'indicazione del concorso al quale intende partecipare;
- d) **l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art.18 comma 2 Legge 12 Marzo 1999 nr.68 e categorie ad esso equiparate per legge (come in premessa dettagliate), con indicazione degli estremi dell'iscrizione nelle apposite liste di collocamento e la specificazione del Centro per l'Impiego presso il quale la stessa è stata effettuata (dovrà essere allegata idonea certificazione).**
- e) il possesso della cittadinanza italiana OVVERO della cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea OVVERO della cittadinanza di paesi terzi extraeuropei solo ove ricorrano le condizioni di cui all'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.e i.;
- f) -se cittadini italiani, di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritti nelle liste elettorali con indicazione del Comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

-se cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea o di paesi terzi dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza ovvero i motivi del mancato godimento;
- g) - (solo per i candidati italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento con dichiarazione di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 230/1998, o dichiarazione di rinuncia allo status di cui all'art. 636 del D. lgs. N° 66 del 15 marzo 2010;

- (solo per i cittadini non italiani) dichiarazione di posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza.
- h) di possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni e delle attività previste dal ruolo, di cui al D.Lgs. n. 81 del 9.4.2008 e s.m.i.. Ai sensi art. 41 - comma 2 –di tale norma il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione;
- i) l'indicazione del titolo di studio posseduto (Per ogni titolo dovrà essere data indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione riportata);
- j) di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza (titolo di studio conseguito all'estero) secondo le modalità previste dalle vigenti norme;
- k) il possesso della patente di guida categoria B, senza limitazioni;

- l) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; in caso di sussistenza dovrà essere indicata la natura delle condanne riportate ovvero dei procedimenti in corso;
- m) il possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA;
- n) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. n. 3 del 10.1.1957;
- o) non aver subito un licenziamento disciplinare o per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- p) il possesso di eventuali titoli di preferenza, a parità di merito, previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato, in ultimo, dal D.P.R. nr.82/2023;
- q) di essere consapevoli delle sanzioni penali, previste dalle norme vigenti, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445);
- r) di aver preso visione e di accettare espressamente e incondizionatamente tutte le disposizioni contenute nel presente Bando di concorso;
- s) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Giaveno;
- t) l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20, l. 5 febbraio 1992, n. 104, specificando l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione alla propria disabilità;
- u) di accettare il trattamento dei dati personali, sottoscrivendo l'informativa sulla privacy allegata al presente bando.

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti e mantenuti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Dovrà inoltre essere caricata, nella sezione “Allegati”:

- la documentazione attestante **l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art.18 comma 2 Legge 12 Marzo 1999 nr.68 e categorie ad esso equiparate per legge, con indicazione degli estremi dell'iscrizione nelle apposite liste di collocamento mirato e la specificazione del Centro per l'Impiego presso il quale la stessa è stata effettuata;**
- l'informativa sul trattamento dei dati personali, di cui al punto sub “u”), debitamente sottoscritta;
- Copia di un documento di identità del candidato in corso di validità;
- Copia della patente di guida di cat. B di abilitazione alla guida di autoveicoli o superiore;
- Documentazione attestante il pagamento della tassa di concorso, effettuato prima della presentazione della domanda, come previsto dall'art. 5 del presente bando;
- Dettagliato curriculum di studio e professionale;
- Per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) deve essere allegata idonea richiesta di misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione

della propria necessità, opportunamente corredata da documentazione di supporto (dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica)

L'adozione di misure dispensative sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione presentata e comunque nelle modalità previste dal decreto Ministro Pubblica Amministrazione 12 novembre 2021;

- Copia del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario, o copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, o copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria (solo per i cittadini extracomunitari);
- l'eventuale provvedimento attestante l'equiparazione e/o l'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero al corrispondente titolo di studio italiano richiesto e il relativo riconoscimento da parte dell'autorità competente.

Tutti i documenti sono esenti da bollo ai sensi della Legge 23.08.1988, n.370.

Costituisce motivo di automatica esclusione dalla selezione:

1. la mancata allegazione della copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
2. l'assenza della documentazione attestante l'appartenenza alle categorie protette di cui all'art.18 comma 2 Legge 12 Marzo 1999 nr.68 e categorie ad esso equiparate per legge.
3. l'omessa presentazione del curriculum formativo e professionale
4. mancato versamento della tassa di concorso entro i termini di scadenza del bando

Dovrà inoltre essere dichiarato, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza, il titolo che dà diritto a tale beneficio, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

A tal fine si specifica che, a parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono analiticamente indicati al successivo Art.11 del presente bando.

È onere del candidato far conoscere tempestivamente eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicato in sede di compilazione della domanda di partecipazione. Tale comunicazione dovrà essere effettuata con posta elettronica certificata all'indirizzo risorseumane@cert.comune.giaveno.to.it

Il Comune di Giaveno non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi di trasmissione e/o ricezione della domanda.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

MODALITA' DI UTILIZZO DEL PORTALE InPA

Il candidato può accedere al portale InPA previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS).

Dopo avere effettuato l'accesso al portale inPA, il candidato deve procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum" (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Conclusa la compilazione del curriculum, procede alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi". La domanda di candidatura verrà in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura". Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. L' ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione. In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata. Sarà dunque cura del candidato verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova dell'avvenuto inoltro; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

ART. 5 – TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di ammissione di € 10,00 da effettuare mediante il canale PagoPA (modalità versamento spontaneo) accedendo al link

<https://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/portalecontribuente/AreaPagamenti.aspx?iddominio=86003330015>

cliccare su Pagamento spontaneo, utilizzando la voce (sul menù a tendina "Servizio") TASSA DI CONCORSO e inserendo la causale: "Tassa Concorso - **N. 1 POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" – RISERVATO CAT.ART.18 C.2 L.68/99**. Dovranno risultare altresì chiaramente il cognome e il nome del candidato.

La tassa di concorso non è in alcun caso rimborsabile.

6. PROVE D'ESAME E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO .

Non è previsto l'espletamento di una prova preselettiva, indipendentemente dal numero di domande pervenute.

Tutte le prove sono previste "in presenza".

PROVE D'ESAME

Gli esami, in applicazione del vigente "Regolamento dei concorsi e delle altre procedure concorsuali della Città di Giaveno" e delle norme vigenti in materia concorsuale, consisteranno in una prova scritta, una prova pratica ed in una prova orale, secondo quanto di seguito indicato:

PROVA SCRITTA

- prova di carattere teorico, alla quale saranno ammessi con riserva tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione al concorso e non avranno ricevuto alcuna successiva motivata comunicazione di esclusione.

Consisterà in un elaborato eventualmente articolato in più quesiti a risposta sintetica, o nella somministrazione di un test a risposta chiusa multipla, diretto ad accertare le conoscenze tecnico specialistiche e generali nelle materie oggetto d'esame e avrà una durata massima di 60 minuti.

Saranno ammessi alle prove successive i candidati che abbiano conseguito nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Se il numero dei candidati risultasse superiore alla capienza dello spazio destinato allo svolgimento della prova, l'Amministrazione Comunale si riserva la possibilità di organizzare due o più turni nella stessa giornata e/o in giornate diverse per l'esperimento della prova.

L'assenza dalla prova scritta sarà considerata come rinuncia alla selezione.

PROVA PRATICA

La prova pratica consisterà in una prova di efficienza fisica, effettuata per verificare il possesso, da parte dei candidati, delle qualità fisiche indispensabili per svolgere le funzioni specifiche del ruolo e consisterà nell'esecuzione di due prove atletiche con le seguenti specificità:

<u>PROVA</u>	<u>UOMINI</u>	<u>DONNE</u>	<u>NOTE</u>
Corsa 800 metri	Tempo max 5'	Tempo max 5,30'	Il candidato dovrà terminare il percorso entro il tempo massimo assegnato
Piegamenti sulle braccia	n. 10	n. 6	Continuativi

Corsa piana di 800 metri: per essere giudicato idoneo alla prova il candidato deve eseguire la corsa piana di metri 800 nel tempo massimo indicato (uomini tempo max 5' – donne 5.30')

Prima della prova, viene data la facoltà di effettuare un riscaldamento preliminare della durata massima di dieci minuti. Alla ricezione di apposito segnale, i candidati dovranno percorrere la distanza di 800 metri piani. Le batterie saranno divise tra uomini e donne e saranno cronometrate dalla Commissione.

Piegamenti sulle braccia:

- la posizione di partenza è prona, con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle, corpo disteso;

- un piegamento è considerato valido quando dalla posizione di partenza si distendono completamente le braccia e si ripiegano fino a portare le spalle sopra il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto), il corpo rimane sempre disteso, non piegato al bacino, durante l'intero movimento. (La corretta esecuzione dell'esercizio verrà illustrata dalla Commissione e comunque sarà vietato appoggiare il corpo a terra e le braccia, per essere considerato valido il piegamento, dovranno essere piegate a 90 gradi).

Il mancato superamento anche di una sola prova determinerà l'esclusione dalla prova per inidoneità:

l'esito dell'accertamento di efficienza fisica viene apprezzato unicamente in termini di IDONEITA' / INIDONEITA' e conseguentemente non attribuisce punteggio.

Il giorno della prova tutti i candidati dovranno essere muniti di proprio ed idoneo abbigliamento sportivo e dovranno inoltre essere in possesso di un documento di riconoscimento in corso di validità.

PROVA ORALE

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto anche nella prova Pratica, il punteggio di almeno 21/30.

Il colloquio individuale sarà volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle conoscenze delle materie della prova scritta, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi.

In tale sede si potrà svolgere altresì un approfondimento della motivazione e del potenziale del candidato in relazione alle competenze connesse al particolare profilo professionale da ricoprire.

Il colloquio sarà integrato dall'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Anche per la valutazione della prova orale è attribuito un punteggio complessivo massimo di 30/30.

Ogni prova si intende superata se il concorrente ha riportato la votazione di almeno 21/30.

MATERIE D'ESAME

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale n. 65/1986 ed elementi del Testo Unico Leggi di Pubblica sicurezza
- Leggi Regione Piemonte in materia di Polizia Locale (in particolare legge regionale 30 novembre 1987, n. 58, integrata con legge regionale 16 dicembre 1991, n. 57 e successive modifiche e integrazioni);
- Elementi di diritto penale, procedura penale, Legge di depenalizzazione n. 689/1981 e successive modifiche e integrazioni;
- Elementi di Diritto Amministrativo applicato agli Enti Locali (D.LGS. 267/2000, L.241/90 successive modifiche ed integrazioni, DPR 445/2000), con particolare riferimento alle competenze degli organi ed al procedimento amministrativo;
- Legislazione in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere, con particolare riferimento a:

D.Lgs. 31/03/1998 n. 114 ("Riforma della disciplina relativa al settore del commercio, a norma dell'articolo 4, comma 4, della L. 15 marzo 1997 n. 59");

D.Lgs. 26 marzo 2010, n. 59 "Attuazione della direttiva 2006/123/CE relativa ai servizi nel mercato interno;

- Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di polizia edilizia con particolare riferimento alle principali tipologie edilizie e titoli abilitativi, nonché all'attività di vigilanza e all'attività sanzionatoria contenute nel D.P.R. 06/06/2001, n. 380 ("Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia");
- Normativa sulla tutela dell'ambiente – D.lgs. 152/2006
- Nozioni sull'Ordinamento Costituzionale e di Diritto Amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento del Comune, alle Autonomie Locali ed alla normativa sul procedimento amministrativo.
- Nozioni di Diritto Penale e Procedura Penale.
- Nozioni di primo soccorso.
- Nozioni di legislazione vigente in materia urbanistica, edilizia, ambientale e commerciale.

- Codice della Strada (D. Lgs. N° 285 del 30.4.1992 e s.m.i.) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione D.P.R. n° 495 del 16.12.1992) e le altre norme sulla circolazione stradale.

Relativamente alla **PROVA ORALE** si precisa che nell'ambito della stessa è previsto, in aggiunta alle materie sopra riportate:

- **l'accertamento della conoscenza della Lingua Inglese;**

- **l'accertamento delle conoscenze informatiche ed in particolare del pacchetto Office e della gestione posta elettronica e servizi web.**

ART. 7 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il diario delle prove, salvo diversa articolazione da comunicare, prima del giorno stabilito, con apposita nota, sul portale InPA all'indirizzo www.inpa.gov.it e nell'apposita Sezione sul sito del Comune di GIAVENO, www.comune.giaveno.to.it alla voce AMMINISTRAZIONE - "PUBBLICAZIONI" – Sottocartella AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE e sottocartella CONCORSI, con riferimento alla Selezione in oggetto, è così determinato:

MERCOLEDI' 22 NOVEMBRE – ore 10,00 – SALA GIUNTA COMUNALE (Sala degli Specchi) – Sede Comunale di PALAZZO MARCHINI – P.ZA PAPA GIOVANNI XXIII° NR.1 – GIAVENO (TO).

Con riferimento al nr. dei candidati presenti la Commissione comunicherà seduta stante sia la Sede individuata per lo svolgimento delle prove, sia gli orari, sia una eventuale calendarizzazione su più giornate delle stesse, qualora il nr.di candidati risulti particolarmente elevato.

In assenza di tale differimento, tutte le prove si svolgeranno nella giornata del 22 NOVEMBRE 2023.

La sopradescritta forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati.

Con tale modalità saranno comunicate eventuali esclusioni. In caso di mancata comunicazione del provvedimento di esclusione, i candidati sono tutti ammessi "con riserva" a sostenere le prove di esame.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alle prove concorsuali e ogni successiva comunicazione in materia.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle suddette comunicazioni da parte dei candidati.

Tutte le prove, salvo diversa comunicazione, SI SVOLGERANNO IN PRESENZA.

I concorrenti dovranno presentarsi alle prove muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione e, per i candidati che, sulla scorta del punteggio della prova scritta, accederanno alla PROVA PRATICA, gli stessi dovranno essere muniti di proprio ed idoneo abbigliamento sportivo.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né consultare testi di Legge.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per le prove verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso.

ART. 8 – MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul portale InPA all'indirizzo www.inpa.gov.it e sul sito del Comune - alla voce AMMINISTRAZIONE - "PUBBLICAZIONI" – Sottocartella AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE e sottocartella CONCORSI.

L'esito di ciascuna prova sarà comunicato con analogha modalità, e avrà valore di notificazione sia per comunicare le esclusioni che per il prosieguo della procedura concorsuale.

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove d'esame. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alle prove d'esame nonché eventuali variazioni al calendario delle prove stesse.

La Città di Giaveno declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative all'esito delle prove da parte dei candidati.

9. COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per l'espletamento del concorso sarà nominata, con successivo provvedimento, un'apposita commissione esaminatrice composta a norma di legge ed ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione della Città di Giaveno.

10. GRADUATORIA

A ciascun concorrente utilmente classificato in tutte e tre le prove sarà attribuito un punteggio finale risultante dalla somma dei tre singoli punteggi ottenuti. La Commissione esaminatrice provvederà a formulare la graduatoria provvisoria di merito dei candidati, formata in ordine decrescente secondo il punteggio finale ottenuto da ciascun candidato.

In caso di parità di punteggio di merito, si applicano le preferenze e le precedenzae previste dalle vigenti norme (per elenco vedi successivo punto 11).

Coloro che intendano far valere i titoli di cui sopra, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione e fornire copia della documentazione, su richiesta dell'Ente ed entro i termini dallo stesso stabiliti e comunicati, in caso di accesso alla graduatoria finale provvisoria. Non saranno ammesse integrazioni di dichiarazioni dopo la data di scadenza del bando.

La graduatoria definitiva verrà approvata con apposito provvedimento dell'Amministrazione ed avrà la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge, e potrà essere utilizzata esclusivamente per assunzioni vincolate al rispetto degli obblighi di copertura delle categorie riservatarie come in oggetto precisate.

11. TITOLI DI PREFERENZA E DI PRECEDENZA

Le categorie di cittadini che, nelle pubbliche selezioni, hanno "preferenza", a parità di merito, sono di seguito elencate (D.P.R. n. 82/2023):

- gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- maggior numero di figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b) (mutilati ed invalidi per servizio);
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- - gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del D.L. n. 90/2014;
- avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del dl n. 982011, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del D.L. n. 90/2014;
- avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del D.L. n. 69/2013 (c.d. navigator);
- avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del D.L. n. 4/2019;
- appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 (equilibrio di genere);
- Minore età anagrafica.

12. NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione Comunale si riserva ampia ed insindacabile facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del bando;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni vigenti ed emanate in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni.

E' cura dei candidati verificare sul sito istituzionale della Città di Giaveno le comunicazioni relative al concorso.

La Città di Giaveno declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni da parte dei candidati.

13. ASSUNZIONE DEL VINCITORE

La stipula del contratto individuale di lavoro e l'assunzione in servizio del vincitore potrà avvenire successivamente all'atto di approvazione della graduatoria, ed è, in ogni caso, subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni, vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente, senza che ciò possa dare diritto ad impugnativa.

L'Amministrazione procederà all'accertamento dei requisiti richiesti per l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore, procedendo alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato dichiarato vincitore.

L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione al Comune di Giaveno della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per la Città di Giaveno;
- l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165 e s.m.e i..

L'interessato dovrà produrre, a pena di decadenza dalla graduatoria, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte del Città di Giaveno entro un termine che verrà comunicato.

Qualora, a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione comunale provvederà a dichiarare decaduto il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificare la sua posizione all'interno della stessa.

Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'articolo 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

Il vincitore dovrà assumere servizio in prova entro il termine stabilito e comunicato a mezzo raccomandata postale o consegnata a mano, o tramite PEC, o tramite notifica diretta.

Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto di assunzione.

Il vincitore sarà soggetto a un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali.

CORSO DI FORMAZIONE

Il vincitore è tenuto a frequentare apposito corso di formazione base per Agenti di Polizia Municipale neoassunti, ai sensi dell'art. 13 della L.R. n° 58 del 30.11.1987.

La mancata partecipazione o il mancato superamento del predetto corso comporterà automaticamente la decadenza dalla nomina.

Non sono soggetti alla frequenza del predetto corso di formazione i candidati assunti che siano già dipendenti di ruolo di altre Amministrazioni Comunali, appartenenti all'Area Vigilanza e che abbiano precedentemente superato analoghi corsi di formazione.

14. OBBLIGO DI PERMANENZA

Il vincitore non potrà richiedere mobilità prima che siano trascorsi 5 (cinque) anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro (art. 35 del D.L.vo 165/2001 e s.m.e i. - comma 5 bis "i lavoratori neoassunti, vincitori di concorso, devono permanere inderogabilmente nella sede di prima assegnazione per un periodo non inferiore a cinque anni").

15- PARI OPPORTUNITA'

Il Comune di GIAVENO garantisce pari opportunità di genere e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua (art.7 c.1 e art. 57 del D.Lgs. nr.165/2001, D.Lgs. nr.198/2006 e s.m.e i.).

16 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990 e ss.mm.

Il responsabile del procedimento è la Sig.ra BONAUDO Luisella – Resp. Area Economico Finanziaria, Tributi, Segreteria Generale e Personale.

Il Comune di Giaveno, in qualità di Titolare del trattamento, tratterà i dati personali conferiti per la gestione delle procedure relative allo svolgimento dei concorsi pubblici e selezioni; la gestione delle graduatorie; l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione; il trattamento di eventuali categorie particolari di dati, per fornire adeguato supporto ai candidati con disabilità al fine della partecipazione al bando.

Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Regolamento Europeo 679/2016 (da ora in poi "GDPR"), per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) GDPR, come ulteriormente disciplinato dall'art. 2-ter del D.lgs. 101/18. L'eventuale trattamento di categorie particolari di dati personali, avverrà ai sensi dell'art. 9 par. 2 lett. g) Reg. UE 679/2016 e dell'art. 2-sexies D.lgs. 101/18. Il trattamento dei dati relativi a condanne penali e reati è lecito in quanto autorizzato dalla normativa in materia di concorsi pubblici.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per il conseguimento delle finalità sopra elencate. In caso di rifiuto nel conferimento di tali dati, il candidato non sarà ammesso alla selezione.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti, nonché, successivamente, conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti dal Piano di Conservazione dei comuni italiani (ANCI 2005), salva la necessità di tutela in giudizio e il diritto di difesa in caso di ricorsi/contenziosi.

Per ulteriori informazioni rispetto al trattamento dei dati, la invitiamo a consultare la sezione "Informative Privacy" del sito internet: www.comune.giaveno.to.it.

DISPOSIZIONI FINALI

Del presente bando viene data pubblicazione nelle seguenti forme:

- sul Portale del Reclutamento inPA.
- in forma integrale all'Albo Pretorio e sul sito internet della Città di Giaveno fino al termine fissato per la presentazione delle domande

Per eventuali chiarimenti ed altre informazioni circa il presente bando di concorso, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale della Città di Giaveno, (tel. 011-9326431 – 011 – 9326410 – mail: personale@comune.giaveno.to.it).

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Giaveno, li 16/10/2023

LA RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA,

TRIBUTI, SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE

(Sig.ra BONAUDO Luisella)

