



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino
COD. AVV. POST. 10094

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 e s.m.e i., PER LA COPERTURA DI NR.2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” (O EQUIVALENTE) - AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE - EX CAT. C – ora (CCNL 16.11.2022) AREA DEGLI ISTRUTTORI .

LA RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI, SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE

- Visto lo Statuto comunale nel testo vigente;
- Visti i vigenti Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego;
- Visto il D.P.R. 28.10.2000, n. 445, Testo unico sulla documentazione amministrativa;
- Visto D. Lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. n. 24/2005 e s.m.e i.;
- Visto l'art.30 c.1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., recante norme in materia di mobilità di personale;
- Visto il D.L. 30/04/2022 nr.36, convertito con modificazioni dalla Legge 29/06/2022 nr.79 in materia di “Piattaforma Unica di Reclutamento”;
- Visti i vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni Enti Locali (ora Funzioni Locali);
- Visto il nuovo Regolamento dei concorsi pubblici contenuto nel DPR 16 giugno 2023, n. 82, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.150 del 29-06-2023, in vigore dal 14/07/23, che ha operato una revisione organica del precedente regolamento di accesso ai concorsi pubblici (DPR 487/1994).
- In esecuzione della Deliberazione di di G.C.nr 82 del 08/08/2023 di approvazione del P.I.A.O. 2023-2025 – che contiene al suo interno l'ex Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2023/2025;
- A termini della propria Determinazione n. 504 del 11/10/2023;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione mediante procedura di mobilità esterna volontaria, per titoli e colloquio, finalizzata all'acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art.30 del D. lgs. Nr.165/2001 per la copertura di **NR. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” O EQUIVALENTE) - AREA POLIZIA MUNICIPALE E PROTEZIONE CIVILE - EX CAT. C – ora (CCNL 16.11.2022) AREA DEGLI ISTRUTTORI .**

Il trasferimento è subordinato al parere favorevole al trasferimento (nulla osta) rilasciato dall'amministrazione di appartenenza nei casi previsti dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, fatta eccezione delle casistiche di non necessità del "nulla osta preventivo", qualora l'Ente non rientri nella casistica succitata (in tale caso occorrerà allegare dichiarazione specifica del proprio Ente attestante tale stato).

Il nulla osta, ove richiedibile, dovrà essere espresso entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Giaveno, che, stante l'urgenza, si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del cambiamento di sede risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Giaveno.

Il Comune di Giaveno potrà avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico in qualsiasi momento, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni normative, anche di carattere finanziario o deliberazioni degli Organi di Controllo che incidano sulla sua attuazione e sulle procedure di assunzione e di stipula dei contratti individuali di lavoro, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto. Parimenti si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto mediante cessione del contratto di lavoro qualora, dall'esame dei curricula e dall'esito dei colloqui dei candidati, non si rilevi da parte di alcuno la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni richieste dalla qualifica e dalle specifiche funzioni da ricoprirsì.

ART. 1 – CONOSCENZE, CAPACITÀ E ATTITUDINI RICHIESTE

Il personale assunto al termine del presente procedimento sarà chiamato a svolgere le mansioni tipiche del personale di ex Cat.C – ora (CCNL 16.11.2022) AREA DEGLI ISTRUTTORI - profilo di "Agente di Polizia Locale".

Le conoscenze, capacità ed attitudini richieste agli aspiranti al posto sono le seguenti:

- Competenze professionali tipiche del profilo di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", riconducibili alle attività di pronto intervento e infortunistica stradale; controlli di polizia amministrativa, attività di polizia giudiziaria e di sicurezza urbana. Sono altresì richieste conoscenze informatiche relative ai programmi del pacchetto "office" (word, excel, libre office) ed utilizzo di internet e della posta elettronica, applicativi gestionali per accertamenti violazioni al Codice della Strada e per attività del Corpo (es. ordinanze, notifiche, trattamenti sanitari, controlli, polizia giudiziaria, infortunistica, etc.).
- Adeguata conoscenza della normativa vigente negli Enti Locali in ordine alle materie ed ai processi di competenza del Servizio;
- Capacità di risoluzione di problemi pratici, flessibilità, attitudini relazionali.

ART. 2 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti formativi e professionali, alla data di scadenza del presente avviso:

- a) Essere in possesso del diploma di scuola media superiore o titolo di studio superiore;
- b) **Essere assunti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato, in una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella ex Categoria giuridica C) — ora (CCNL 16.11.2022) AREA DEGLI ISTRUTTORI .**

- c) **PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE POLIZIA MUNICIPALE” (O EQUIVALENTE) - AREA DI POLIZIA MUNICIPALE.** Saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di rispendere a tempo pieno, al momento del trasferimento nei ruoli del Comune di Giaveno, il predetto rapporto a tempo parziale.

Nella domanda di candidatura, il possesso di tali requisiti sarà dichiarato mediante la compilazione, rispettivamente, delle voci:

a) TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI (LEGGE 4/2013)

b) ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO P.A. COME DIPENDENTE.

Inoltre sono richiesti e dovranno essere dichiarati ii seguenti requisiti (cd. Requisiti specifici):

- a) Non avere impedimenti per scelte personali che escludano o limitino il porto e l'uso delle armi;
- b) Essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art.5 c.2 L.07/03/86 nr.65;
- c) Essere in possesso dell'idoneità psicofisica al servizio continuativo e incondizionato per l'espletamento delle mansioni di cui al profilo sopra descritto, senza limitazioni, presso l'Ente di appartenenza (il Comune di Giaveno potrà sottoporre a visita medica preventiva il candidato da assumere);
- d) Essere in possesso di Patente di Guida di Cat. B o superiore;
- e) Non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge nr.68/99 (art.3 – c.4);
- f) Non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
- g) Non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione né avere in corso procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni superiori a quelli della multa;
- h) Godere dei diritti civili e politici;
- i) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, da accertarsi in sede di colloquio;
- j) essere in possesso di eventuale nulla osta alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza, o impegno a produrlo entro il termine che sarà ritenuto congruo e compatibile con le esigenze organizzative di questo Ente (qualora, per la classificazione dell'Ente, si rientri nella tipologia di “non necessità del nulla osta preventivo”, tale stato dovrà essere dichiarato e dovrà essere allegata specifica documentazione integrativa).
- k) Competenze linguistiche, la cui conoscenza sarà accertata in sede di colloquio;
- l) aver concluso positivamente il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento presso l'amministrazione di appartenenza;
- m) accettare il trattamento dei dati personali, sottoscrivendo l'informativa sulla privacy allegata al bando;

Nella domanda di candidatura, il possesso di tali requisiti sarà dichiarato mediante l'apposizione del flag in corrispondenza delle voci nella sezione dei REQUISITI SPECIFICI.

Con riferimento all'eventuale nulla osta preventivo di cui alla lettera J), il medesimo NON dovrà essere caricato sulla Piattaforma bensì dovrà essere consegnato alla Commissione il giorno fissato per il colloquio.

ART. 3 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati devono presentare al Comune di Giaveno l'istanza di partecipazione alla selezione entro il gg.

15 NOVEMBRE 2023- ore 23.59

ESCLUSIVAMENTE UTILIZZANDO la Piattaforma Unica di Reclutamento (www.InPa.gov.it), per il cui utilizzo si rimanda alla NOTA CIRCOLARE NR.1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art.64, commi 2-quater e 2-nonies, del Decreto Legislativo nr.82 del 2005. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) nr. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del Decreto Legislativo nr.196 del 2003 come modificato dal Decreto Legislativo nr. 101 del 10 agosto 2018.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art.46 del DPR NR.445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente a un recapito telefonico.

Le domande di mobilità eventualmente già presentate al Comune di Giaveno prima della pubblicazione del presente avviso NON saranno prese in considerazione. Gli interessati alla selezione dovranno pertanto presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

Non verranno prese in considerazione le domande:

1. pervenute oltre il termine;
2. con modalità diverse, così come stabilito dal punto 2;
3. con mancanza dei requisiti di ammissione previsti dal bando.

ART. 4 MODALITA' DI SELEZIONE – CALENDARIO COLLOQUIO – CRITERI VALUTAZIONE

La selezione è per curriculum e colloquio.

Le domande pervenute saranno sottoposte, da parte del Servizio Risorse umane, a verifica dei requisiti di ammissione di cui al punto 1 del presente bando. L'esclusione dalla procedura, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta con provvedimento del Responsabile del Servizio Risorse umane.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul portale InPA all'indirizzo www.inpa.gov.it e sul sito del Comune - alla voce AMMINISTRAZIONE - "PUBBLICAZIONI" – Sottocartella AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE e sottocartella CONCORSI.

L'esito del colloquio sarà comunicato con analogha modalità, e avrà valore di notificazione sia per comunicare le esclusioni che per il prosieguo della procedura di mobilità (verifica definitiva requisiti -richiesta Nulla Osta, ecc).

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi al colloquio. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione nonché di eventuali variazioni al calendario sotto descritto. In assenza di esclusione, i candidati sono tutti ammessi "con riserva" a sostenere il Colloquio.

La Città di Giaveno declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative all'esito delle prove da parte dei candidati.

Il calendario dei colloqui, salvo diversa articolazione da comunicare, prima del giorno stabilito, con apposita nota, sul portale InPA all'indirizzo www.inpa.gov.it e nell'apposita Sezione sul sito del Comune di GIAVENO, www.comune.giaveno.to.it alla voce AMMINISTRAZIONE - "PUBBLICAZIONI" - Sottocartella AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE e sottocartella CONCORSI, con riferimento all'Avviso di Mobilità in oggetto, è così determinato:

LUNEDI' 20 NOVEMBRE – ore 10,00 – SALA GIUNTA COMUNALE (Sala degli Specchi) – Sede Comunale di PALAZZO MARCHINI – P.ZA PAPA GIOVANNI XXIII° NR.1 – GIAVENO (TO).

Con riferimento al nr. dei candidati presenti la Commissione determinerà seduta stante una eventuale calendarizzazione oraria differita nell'arco in ogni caso della giornata del 20/11/23.

Tutti i colloqui, salvo diversa comunicazione, SI SVOLGERANNO IN PRESENZA.

Il colloquio sarà effettuato anche con una sola domanda utile di trasferimento ricevuta.

I candidati sono tenuti a presentarsi allo stesso muniti di documento d'identità in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato al colloquio nella data, luogo ed ora stabiliti, per qualsiasi motivo, è da intendersi come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

La Commissione esaminatrice disporrà per la valutazione complessivamente di 40 punti così suddivisi:

max 10 punti per i titoli, di cui:

-diploma di laurea attinente al posto da ricoprire= 2 punti/non attinente 1 punto (per max 2 punti totali)

-esperienza professionale: 1 punto per anno intero di esperienza attinente al posto da ricoprire (per max 5 punti)

-curriculum: max 3 punti

max 30 punti per il colloquio

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle esperienze formative e professionali indicate nella domanda e nel curriculum vitae e all'accertamento delle conoscenze, attitudini, motivazioni e capacità richieste con riferimento al profilo professionale e alla posizione da coprire.

Nel colloquio verrà in particolare accertato, con rapporto alla categoria giuridica di inquadramento, il possesso delle specifiche conoscenze professionali inerenti il ruolo da ricoprire nell'Area della Polizia Municipale e Protezione Civile, quali:

- Ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza;
- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Gestione dell'Infortunistica stradale;
- Compiti e Atti di Polizia Giudiziaria.
- Normativa per il Commercio su aree private ed aree pubbliche e sugli esercizi di somministrazione;

- Normativa riguardante l'abusivismo edilizio
- Buona conoscenza degli strumenti informatici
- Competenze linguistiche di base Lingua Inglese

nonché l'accertamento della capacità di risoluzione di problemi pratici, della flessibilità e delle attitudini relazionali.

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi, rendendolo noto ai candidati presenti.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno nel colloquio un punteggio inferiore a 24/30

ART. 5 ASSUNZIONE

I candidati idonei saranno collocati in ordine decrescente di punteggio sulla base della somma aritmetica dei punti ottenuti nella valutazione del curriculum e del colloquio.

La graduatoria sarà formulata sulla base del punteggio finale ottenuto e saranno dichiarati vincitori i primi due candidati utilmente classificati nella stessa. In caso di parità la preferenza sarà innanzi tutto attribuita al candidato che rientri nell'ipotesi di cui all'art. 21, comma 2, della legge 104/1992 e in base all'ulteriore criterio della minore età.

La collocazione in graduatoria non costituisce in alcun modo diritto dei partecipanti al trasferimento presso il comune di Giaveno. La stessa potrà essere utilizzata per la copertura di eventuali ulteriori posti nel medesimo profilo professionale ed attribuiti al medesimo settore che si rendessero necessari e/o vacanti nel corso del periodo 2023-2024.

La graduatoria verrà pubblicata sia sulla Piattaforma Unica di Reclutamento (www.InPa.gov.it), sia sul sito internet del Comune di Giaveno - www.comune.giaveno.to.it – alla voce "PUBBLICAZIONI" – Sottocartelle AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE e CONCORSI - e all'Albo Pretorio Informatico.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e da tale data decorrono i termini per eventuali impugnative.

Individuati i candidati idonei a ricoprire i posti, il Servizio Personale richiederà agli enti di appartenenza la conferma dell'autorizzazione definitiva al trasferimento, fissando un termine entro il quale lo stesso dovrà pervenire.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla osta, o non raggiunta l'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento, è facoltà del Comune di Giaveno decidere di non dare corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo, in base all'ordine di posizionamento al termine della procedura selettiva.

Pervenuti i nulla osta i candidati risultati vincitori della selezione verranno assunti alle dipendenze del Comune di Giaveno, a seguito formalizzazione e sottoscrizione degli atti di rito.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e

l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata.

ART. 6 PARI OPPORTUNITA'

Il Comune di GIAVENO garantisce pari opportunità di genere e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua (art.7 c.1 e art. 57 del D.Lgs. nr.165/2001, D.Lgs. nr.198/2006 e s.m.e i.).

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990 e ss.mm.

Il responsabile del procedimento è la Sig.ra BONAUDO Luisella – Resp. Area Economico Finanziaria, Tributi, Segreteria Generale e Personale.

Il Comune di Giaveno, in qualità di Titolare del trattamento, tratterà i dati personali conferiti per la gestione delle procedure relative allo svolgimento dei concorsi pubblici e selezioni; la gestione delle graduatorie; l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione; il trattamento di eventuali categorie particolari di dati, per fornire adeguato supporto ai candidati con disabilità al fine della partecipazione al bando.

Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c) del Regolamento Europeo 679/2016 (da ora in poi "GDPR"), per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) GDPR, come ulteriormente disciplinato dall'art. 2-ter del D.lgs. 101/18. L'eventuale trattamento di categorie particolari di dati personali, avverrà ai sensi dell'art. 9 par. 2 lett. g) Reg. UE 679/2016 e dell'art. 2-sexies D.lgs. 101/18. Il trattamento dei dati relativi a condanne penali e reati è lecito in quanto autorizzato dalla normativa in materia di concorsi pubblici.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per il conseguimento delle finalità sopra elencate. In caso di rifiuto nel conferimento di tali dati, il candidato non sarà ammesso alla selezione.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti, nonché, successivamente, conservati per il periodo necessario a rispettare i termini di conservazione stabiliti dal Piano di Conservazione dei comuni italiani (ANCI 2005), salva la necessità di tutela in giudizio e il diritto di difesa in caso di ricorsi/contenziosi.

Per ulteriori informazioni rispetto al trattamento dei dati, la invitiamo a consultare la sezione "Informativa Privacy" del sito internet: www.comune.giaveno.to.it.

DISPOSIZIONI FINALI

Del presente bando viene data pubblicazione nelle seguenti forme:

- sul Portale del Reclutamento inPA.
- in forma integrale all'Albo Pretorio e sul sito internet della Città di Giaveno fino al termine fissato per la presentazione delle domande

Per eventuali chiarimenti ed altre informazioni circa il presente bando di concorso, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale della Città di Giaveno, (tel. 011-9326431 – 011 – 9326410 – mail: personale@comune.giaveno.to.it).

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Giaveno, li 16/10/2023

LA RESP.LE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA, TRIBUTI, SEGRETERIA GEN.LE E PERSONALE
(Sig.ra BONAUDO Luisella)

